



金正大报

2013年第2期(总第28期)
2013年2月1日 星期五
农历壬辰年腊月廿一

热烈祝贺万连步董事长当选为全国人大代表

1月31日下午，山东省十二届人大一次会议第三次全体会议传来喜讯：万连步董事长高票当选为第十二届全国人民代表大会代表。

公司获我国化肥行业首个技术创新工程国家科技进步奖

本报综合讯 1月18日上午，中共中央、国务院在北京人民大会堂隆重举行2012年度国家科学技术奖励大会，胡锦涛、习近平、温家宝、李克强、刘云山等中央领导出席大会并为获奖代表颁奖。习近平主持大会。温家宝代表党中央、国务院在大会上讲话。李克强宣读奖励决定。



2012年度国家科学技术奖励大会会场

出席大会的领导同志还有：马凯、回良玉、刘延东、刘奇葆、范长龙、赵乐际、路甬祥、万钢以及中央军委委员房峰辉、张阳、赵克石、张又侠。

中央和国家机关及军队有关方面负责同志，国家科技教育领导小组成员，国家科学技术奖励委员会委员和首都科技界代表3300余人出席大会。

在以企业创新为主体的“企业技术创新工程”评选项目中，公司“缓控释肥技术创新平台建设”项目荣获国家科学技术进步二等奖，这是中国肥料企业首次获此奖项，也是2012年山东省唯一一家获此奖项的企业。公司副总裁陈宏坤代表企业参加颁奖大会并领奖。

自2008年起，国家将“企业技术创新工程”项目纳入国家科学技术进步奖励范围，至今全国仅有31家企业获得该奖项。该奖项不是为单项技术或产品而设，而是专门褒奖那些通过卓有成效地系统谋划、依靠技术创新获得持续发展的企业。

在2012年“企业技术创新工程”

国家科技进步奖最后竞争中，不乏千亿元级特大型国有企业和研发能力雄厚的院所转制企业。公司能够得到项目评审组专家的一致认可，并与中核工业集团等三家企业并肩获得国家科技进步奖，说明了公司“缓控释肥技术创新平台建设”对推动行业技术进步和产业发展的重要作用，也说明了国家和社会对金正大的创新机制、创新模式和创新成果的高度认可，同时也标志着公司技术水平和创新能力已跃居我国缓控释肥行业最高水平行列。

我国缓控释肥的研究开发与应用对提高肥料利用率、减少面源污染、增加农业效益、改善农产品品质，保障粮食和食品安全等具有十分重大的意义。长期以来，欧美发达国家一直处于缓控释肥研发领先和垄断地位，我

国技术的研究进程十分滞后。为打破国外技术垄断，自2004年开始，金正大以开发和应用推广我国农业“用得起、用得着、用得好”的缓控释肥产业技术与产品为目标，以产学研用结合为开放创新手段，通过实施以“组织、管理、投入、人才、产学研用、文化、市场”的“七位一体”

互动系统创新工程，突破一批具有自主知识产权的核心技术，提升企业自主创新能力，加快缓控释肥产业化应用，为保障粮食安全、促进农业可持续发展和构建两型社会提供有效支撑。

通过实施技术创新工程，公司将继续承担起推动行业技术进步和产业发展的责任。今后，公司将加强新型肥料关键技术与高效应用技术的研发，构建新型肥料的环境效应评价指标体系，为加快我国肥料行业结构调整和技术升级、加强农业科技自主创新、保障国家粮食安全生产、治理农业面源污染、促进地方经济发展做出新的贡献。



公司副总裁陈宏坤在人民大会堂颁奖现场

获奖证书

两次获奖 说明了什么 经济日报 李力

算上3年前获得的国家科技进步二等奖，金正大公司已两获这项国家级荣誉，成为我国化肥行业的领军企业。国家科技进步奖起着重要的“风向标”作用，从金正大两次获奖可见，我国对化肥领域里的缓控释肥科技创新给予了高度重视和充分肯定。

俗话说，农业生产有收无收在于水，收多收少在于肥。但近年来我国化肥利用率不断下滑，造成严重的浪费和面源污染。在耕地面积有限和化肥增产效应降低的严峻现实条件下，要实现到2020年我国粮食生产能力达到11000亿斤以上的目标，满足我国人口增长对粮食的需求，并减少化肥对环境的污染，必须改变“大量投肥”的传统施肥模式。因此，能有效提高肥料利用率的缓控释肥应运而生。缓控释肥可根据作物养分需求控制养分释放，克服了传统化肥因溶解过快、养分流失的缺点。大量试验研究表明：缓控释肥可提高肥料利用率10%到30%，因此，推广缓控释肥是提高肥料利用率的重要保证，对促进我国农业可持续发展、保障国家粮食安全、减轻农业面源污染等都有着十分重要的意义。

随着农业生产进入高成本、高风险的“双高”阶段，现代农业发展对我国肥料行业提出了全新挑战。全行业发展正在经历着高效化、专用化、长效化、功能化和低碳化的转变。作为一家以化肥为主营业务的涉农企业，金正大抢抓机遇，将科技创新作为企业可持续发展的重要战略，不断加大缓控释肥的研发和推广力度，实现了由规模增长型向科技增长型转变，成为缓控释肥行业的科技“排头兵”。

金正大载誉启示更多的化肥企业，若要在竞争如此激烈的复合肥行业占得先机，秘诀就是要持续推进科技创新。

(转自：经济日报第15版 2013年1月22日)

“缓控释肥——作物同步营养研究项目” 2012年度总结会暨2013年度启动会在公司召开

本报讯 何磊报道 1月21日，“缓控释肥——作物同步营养研究项目”2012年度总结会暨2013年度启动会在国家缓控释肥工程研究中心四楼会议室召开。项目委托专家中国农业科学院土壤肥料研究所林葆教授、李家康教授，山东农科院研究员杨力教授，浙江大学吴良欢教授及项目委员会专家中国农业大学、山东农业大学、内蒙古农业大学、吉林农科院、德州农科院的8位专家教授参加了此次会议，公司副总裁陈宏坤、胡兆平等领导出席了会议。



项目汇报会由陈总主持。在总结会上，来自浙江大学的吴良欢教授、山东农业大学的陈宝成教授等8位专家教授，分别就近年来针对水稻、玉米、小麦等大田作物以及马铃薯、棉花等经济作物中缓控释肥的同步营养试验成果及相关问题进行了汇报。在汇报中各位专家通过一系列的数据，得出了缓控释肥的理论测定释放曲线与田间实际释放曲线基本吻合，释放规律与所试验的作物的营养需求规律也基本吻合。试验数据还表明，在肥量相同条件下，与普通肥料相比，树脂包膜尿素、硫加树脂尿素养分解供更能符合作物对养分的吸收规律，对作物的增产效果明显。

在下午的研讨会议中，项目委托专家针对试验及报告进行了点评，并对试验过程中所出现的问题提出意见与建议。

中国农业科学院土壤肥料研究所林葆教授针对报告进行了点评。林教授指出，通过上午各项目委托专家的汇报，感觉到试验做得很好，很认真，有统一的试验方案，统一的肥料，有可比性，能反应出问题，数据很真实。林教授指出，今后试验应该把研究重点放在氮素养分上，对目前发现的问题要做进一步改进。

山东农科院的杨力教授针对今后的试验提出了意见与建议，杨教授指出在下一步的试验中要科学地选好试验田，同时要增加产品稳定性的试验，并针对报告中所出现的异常问题，应该有所针对性地专门研究。

中国农业科学院土壤肥料研究所李家康教

授针对项目汇报进行了点评。李教授指出，2012年的项目试验整体效果不错，初步达到了目标。李教授同时希望，针对今年试验过程中所出现的问题，在明年要有大的改进，根据不同的作物与品种，针对性地找出出现差异的原因，在今后的试验中，在取样的数量、方法、时间要更加科学与合理，并重点做好氮素的研究。

据悉，缓控释肥与作物的同步营养能够提高肥料利用率，节约肥料资源，减少农业面源污染，省工省时，对于建设“资源节约型和环境友好型”两型社会具有重要意义。小麦、玉米、水稻、棉花、马铃薯5种作物与缓控释肥的同步营养研究是国家缓控释肥工程技术研究中心在“十二五”期间建设的重要任务，为了高效、优质的完成该任务，中心与中国农大、山农大、内蒙古农大等多所院校科研机构专家教授展开合作，在这5种作物主产区，从肥料养分释放、土壤养分供应和作物养分吸收的动态变化方面展开研究，研究作物与专用缓控释肥的同步营养机理，并结合地域气候特点，建立5种农作物的需肥规律、土壤供肥规律及作物专用缓控释肥养分释放特征数据库，为缓控释肥工艺技术创新和经济高效施用提供科学依据。

简讯

临沂大学党委书记丁风云一行 到公司调研交流

本报讯 何磊报道 1月6日，临沂大学党委书记、校务委员会主任丁风云，校党委副书记、校长韩延明以及临沂大学各院系、教学单位主要负责人90余人来公司调研，临沭县委书记、人大常委会主任任庆虎，县委副书记、县政府县长程守田等县领导陪同调研。董事长兼总裁万连步、党委书记张晓义、副总裁陈宏坤等公司领导接待了丁书记一行。丁书记与万总就企业发展情况进行了交流，双方希望在基地共建、项目合作、人才培养等方面开展进一步合作，推动校企合作再上新台阶，共同为地方经济社会发展做出更大的贡献。

临沭县人大代表、政协委员 到公司参观调研

本报讯 何磊报道 1月16日，出席临沭县十六届人大二次会议和县政协八届二次会议的人大代表、政协委员们一行三百余人到公司参观调研。公司董事长兼总裁万连步、党委书记张晓义等公司领导接待了参观团一行。

临沭县人大代表、政协委员们分批参观了公司工业园区、国家缓控释肥工程技术中心、科研和企业文化展厅，在每一个参观点，公司工作人员都向人大代表、政协委员们详细介绍了公司的发展建设成就、未来发展蓝图以及公司产业规划建设及产业结构调整等方面的情况。

公司荣获“山东省设备管理 先进单位”称号

本报讯 通讯员孔聪报道 1月15日，由山东省设备管理协会主办的山东省设备管理工作会议在济南召开，山东省设备管理协会会长杨国良、山东省设备管理协会常务副会长秘书长王金法、中科院博士后导师王晓波、广州机械科学研究院博士后导师贺在中出席会议。300多家企业代表参加了本次活动。

会议表彰了2012年度62家省设备管理先进单位及214名设备管理先进个人。公司以设备管理指标达优、设备高效低耗、工艺方案优化等方面突出被评为“山东省设备管理先进单位”。



公司荣获“2012年度最具成长性企业”称号



本报讯 通讯员李博报道 1月27日，以“创新中国，影响世界”为主题的“2012影响力中国盛典”在北京开幕。本届盛典是由2012影响力中国盛典组委会联合中国商业企业管理协会、《市场观察》杂志社、《中华新闻》杂志社等单位联合打造的年度论坛活动。全国人大、全国政协、国务院研究室、中国企业联合会相关领导、经济学家和国内著名企业代表200余人参与了此次论坛。在此次盛典上，公司由于创新能力突出和发展迅速，受到评委会高度评价，被评为“2012年度最具成长性企业”。

公司喜获

“第七届全国十佳企业管理案例单位”称号



本报讯 张勇报道 1月11日，由国务院国资委主管、中国企业联合会主办的第七届全国优秀企业管理案例年会暨《企业管理》杂志全国理事会大会在北京召开。会议揭晓了全国十佳管理创新案例企业、全国十大企业管理创新人物和全国30家优秀企业管理案例单位获奖名单，公司在众多参评企业中脱颖而出，荣获“第七届全国十佳企业管理案例单位”称号并在会上受到表彰。

公司荣获第十三届山东省专利奖一等奖

本报讯 刘文龙报道 1月29日，山东省知识产权局局长会议在济南召开，会议表彰了第十三届山东省专利奖一等奖获得者，公司申报的“一种腐植酸包膜控释肥”专利项目荣获一等奖。

公司自主研发的“一种腐植酸包膜控释肥”专利技术提供了一种腐植酸包膜控释肥的制备方法，使用粘剂及其固化剂将固体膜材料包裹在肥料颗粒表面制得包膜控释肥。目前，公司利用“一种腐植酸包膜控释肥”专利技术完成的“腐植酸包膜缓控释肥研究与开发”项目通过山东省科技厅组织的成果鉴定，达到国内领先水平，并于2011年12月获得山东省科技进步三等奖。利用该项专利技术研制的腐植酸包膜控释肥于2011年8月被国家科技部、环境保护部、商务部、国家质量监督检验检疫总局联合认定为国家重点新产品。

据了解，山东省专利奖由山东省知识产权局组织主办，为激励发明创造，鼓励有效运用知识产权，促进我省自主知识产权质量的提升而设立。此次获得山东省专利奖一等奖是对公司知识产权工作成效的肯定，将进一步提升产品的市场竞争力。

今后，公司将坚持创新驱动的发展战略，加大知识产权方面的工作力度，强化专利申报及技术成果转化工作，为公司又好又快发展提供智力支持。



贵州金正大召开2013粤桂滇农资系列峰会

本报讯 通讯员杨帆报道 1月11日至12日，以“新农业，新领域，新方向”为主题的2013年贵州金正大省级农资峰会隆重召开，来自广东、广西、云南各地的500多名经销商齐聚一堂，共商华南未来农资发展之道。

据了解，广东、广西、云南土肥系统于2009年开始至2012年在多地对金正大系列品种肥料进行水稻、香蕉、甘蔗、柑桔、瓜菜等作物种植试验，从试验结果来看，金正大系列品种肥料表现优良，尤其是控释肥产品在提高作物品质、产量上效果突出。来自粤、桂、滇三省区的多位经销商对金正大在华南市场的开拓充满信心。为解决经销商的后顾之忧，增加农民的科学施肥知识，公司将进一步加大华南地区的技术和营销服务力度，强化示范田建设，继续免费赠送示范肥。

邮政兴农创服务 金大地椰岛助丰收

本报讯 通讯员孙克报道 2012年12月19日，公司与海南省邮政公司共同举办的“邮政兴农创服务，金大地椰岛助丰收”50场大型服务三农活动启动仪式在海南省澄迈县邮政局基地支局隆重召开，500余位农户参加了启动仪式。

本次活动旨在通过邮政渠道为广大农户提供优质的化肥产品，专业的农化知识咨询，高效的配送服务，为促进农业发展、农民增收做出应有的贡献。在本次活动中，公司现场送出肥料600余袋，真正体现了“绿色邮政金大地，服务三农进万家”的服务宗旨。

“金正大科技大讲堂”走进广州市白云区

本报讯 通讯员王元征报道 1月18日，由南方农村报、金正大公司联合主办的大型公益活动——“南方农村报·金正大科技大讲堂”走进广州市白云区江高镇江江村，此次活动的主题为“韭菜丰产及科学管理技术”，吸引了当地400多名种植大户参加现场培训，特邀华南农业大学蔬菜专家梅道教授围绕活动主题进行了生动形象的讲解。金正大公司免费派发400多包试用品，让菜农亲身试验优质肥料，同时也招募一批科技示范户，提供给他们更多优质的金正大肥料，助他们丰产增收。

公司2013年营销精英培训班正式开课



营销精英培训班培训现场

编者按：2012年12月15日至19日，公司组织的2013年营销精英培训班正式开班，来自各销售公司的21名绩优业务经理参加了本次集训。

本次培训实行小班授课，共分年前、年后两期集训，涉及业务突破、技能突破和团队突破三大模块12门课程。一期培训共持续5天，培训内容涵盖经销商开发与管理、营销经验分享、市场推广与密集分销、高效能人士的七个习惯等多门课程。

营销精英培训班是公司全面贯彻集团2013年营销核心工作部署，提升营销团队综合管理素质的重要措施，也是为有效支撑公司“营销突破”、打造销售精英团队所作的智力储备。培训以内外讲师联合授课为特色，以互动交流为方式，为营销精英奉献了精品课程，对各个销售队伍加强团队能力建设，提升团队素质，充分发挥销售技能提供了综合知识基础。

■ 定位清晰 努力奋进

罗总的培训让我对公司的战略目标有了更清晰的了解，对区域市场的规划和区域负责人的角色定位有了更深刻的理解。整个营销沟通让我们对市场的分析和区域规划有了更明确的目标，明白了市场负责人在市场管理中需要具备的能力和提升的方向。经销商管理方面，需要做好渠道完善和渠道培养，对经销商的特点进行分析，帮助经销商提升内部管理，正确处理与经销商的关系，明白如何管理经销商。

(鲁北大区潍坊北公司 刘明)

■ 量化体现价值

李总从财务管理的角度给我们上了生动的一课，“以终为始”的财务管理原则让我们耳目一新，李总通过三张表的举例讲解，让我对财务数据有了初步的认识。我们辛辛苦苦的工作，最终都要反应到财务报表上，通过量化来体现我们的价值，实现理想的财务数据是我们一切工作的出发点和原则。在以后的公司管理中，我将充分运用好财务工具，以财务目标为导向，强化过程管理和控制，实现效益最大化，完成好集团交付的任务。

(临沭农经服务公司 马廷国)

■ 渠道管理的“利器”

麦古力的徐老师，不但给了我们一套管理经销商的有效工具，还给了我们一种思考问题、分析问题的系统思路，通过课堂上的边学边练，使这些模糊的概念性的东西逐步清晰。经销商管理课程必将为我们2013年的工作带来巨大的帮助，它可以帮助我们分析客户期望、有效评估客户、有效分类管理、管控费用投入、制订规划计划，评估执行状况等，使我们真正管理好经销商、服务好经销商，有目的有重点地做市场，主动地去规划市场，赢得占领市场的先机。

(中邮大区湖北公司 王琦)

■ 提升销量的法宝

市场推广与密集分销让我学会了一个道理，那就是明确做事的目的，也就是说为什么要这样做，同时也学会了更深入的分析问题。刘老师通过对角色定位以及销量分解，深入分析了提升销量的方式与方法，告诉我们应该做什么、如何去，和“经销商开发与管理”一课有机结合，相辅相成，让我对市场管理有了更进一步的认识。

(华东大区闽南公司 武传忠)



培训现场



学员们在认真听讲



讲师风采

生产基地：加强培训 系统“充电”

菏泽公司：组织《向下管理高尔夫》培训



为了将团队管理与企业文化建设相融合，打造一支高绩效管理团队，菏泽公司组织开展了关于《向下管理高尔夫》的培训。培训由集团培训部副总监元文凯主讲，于2012年12月5日、12日、21日分为三个阶段进行，约50人参加培训。

向下管理高尔夫是对管理能力的大检阅，整合了管理人员在日常工作中陷入的“管理陷阱”，用模拟情境的方式带领经理人采用GOLF的比赛规则，将小组讨论、角色扮演、案例分析、游戏体验等形式相结合，力求带领大家“一杆进洞”，不仅可以有效地消除管理盲点，解决问题，更重要的是能未雨绸缪，防止问题的产生和阻止问题的恶化。

(菏泽公司人力资源部 韩雪)

临沭公司：做好员工培训 提升整体素质

为使员工入职后尽快融入公司文化，融入团队管理，切实解决好与员工息息相关的问题，使员工更踏实安心地工作，临沭公司近期着重加强了新员工入职培训及在职员工的制度强化培训。

一方面组织在职员工的制度强化培训，利用国庆假期期间组织两批200人次班组长以上人员的制度培训，对《员工考勤休假制度》、《员工奖惩制度》、《社保



福利制度》等执行过程中的各类问题进行答疑、交流，使已入职员工对相关制度进行了深入学习。

另一方面加强新员工的入职培训，使员工在理解金正大企业文化的同时增强归属感，学习掌握日常行为规范。2012年下半年以来，公司平均每月组织2次新员工入职培训，截止目前共计300人参加培训并通过了测试考核。

(临沭公司人力资源部 何静)

贵州公司：组织公司间生产操作技能培训

2012年11月24日，贵州基地启动公司间操作技能专项培训交流学习活动，50位新员工奔赴总部和菏泽公司，开始了为期2个月的技能培训学习。

贵州公司首批派往集团总部和菏泽公司的50位员工，全部为贵州当地招聘员工，他们分别来自复合肥项目组、硝酸项目组、硫酸钾项目组和仓储部。2个月的时间里，他们通过了相关岗位理论考核，适应了车间操作环境，对复合肥生产线等装置和技术进行全面了解和他学习，也体验到了金正大优秀的企业文化氛围。这次培训学习为贵州基地的顺利投产夯实了基础，也是贵州公司实现人才本地化战略迈出的重要一步。

(贵州公司人力资源部 王存波)

异地学习 温暖的旅程

十一月二十七日，我们硝酸组学习人员怀着既兴奋又忐忑的心情踏上了山东的土地。一下火车，公司接站的工作人员便热情地接待了我们。初次踏入公司窗明几亮的餐厅，看着餐厅服务人员真诚的微笑及标准化的工作流程，让我感受到了金正大这个大家庭的温暖。

作为硝酸组的带头人，我深切感受到自己责任重大。带领组员们来到硝酸分厂后，硝酸分厂的师傅们将最好的学习位置让给了我们，给予了我们贵州学员极大的帮助及鼓励，这让我们这些远道而来的学员深受感动。

虽然到金正大公司工作学习才短短的两个月时间，但在这样团结友爱的团队里，让我再次找到了实现人生梦想的舞台。自己只有更加认真地工作，将硝酸学习团队打造成为一个团结、友爱、奋进的团队，才能不辜负公司的厚爱。

(贵州公司硝酸项目组 韦丰学)

难忘师生情

对于这一个多月的培训课程，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容。公司指导老师的博文广识、生动讲解，精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象。

培训中，我们系统地学习了公司的企业文化，也在三级安全知识培训中，掌握了硝酸车间生产安全和消防安全方面的知识。在硝酸专业知识的培训方面，我们的指导老师任经理给我留下了深刻印象。她一遍遍地为我们教授硝酸生产的每条工艺流程，还不厌其烦地带我们去现场，指着每一根管道、每一个设备为我们实地讲解，并耐心为我们批改作业，把错误的地方都给我们注明在笔记本上。老师们的辛勤劳动，使我们很快就适应了陌生的环境，并顺利地完成了培训计划。

(贵州公司硝酸项目组 罗文娇)

在思考中改变 在实践中奋进

在中国，农业生产中粮食增产的贡献40%-60%来自化肥的应用，化肥已成为中国农业生产发展和粮食安全的重要保障。因此，作为一名肥料研发的研究工作者，我深感肩上的责任重大。

要成为一名合格的优秀的肥料研发工作者，首先要有主动学习、不断学习的意识，把学习当作一种习惯。但工作以后的学习，与在学校中的学习模式有着很大的差别，相比之下，其内容更加丰富，对每个人的要求也更高。在学生时代，学习模式相对比较被动，而参加工作后，则需要我们主动去接触、主动去学习与积累。工作中，只要用心发现，其实处处皆学问。在日常研发工作中，我们不但要有良好的理论基础，更要有“前瞻性”的科研思维。这种思维从哪来呢？我想，来自在查阅最新相关文献过程中的思考与启迪，来自对国家相关政策导向的敏感认知，来自研发工作过程中的细心观察和不断总结，更来自对实际农业生产中问题的发现和农民实际需求的掌握。

我们还应该有整合、借鉴他人优势资源的意识。肥料研发中心这个平台给我们提供了不同学科背景的人相互学习、借鉴的机会，而创新往往就出现在不同学科间的交叉处。例如：农学背景的研发人员深知作物的养分需求规律，而化工背景的研发人员对生产、对肥料产品的工艺了如指掌，如果把两种优势相互结合，各取所长，我

想会开发出成本低廉并适宜不同作物养分需求的好肥料。同样，一个企业的研发力量可能是有限的，但是国内外在做类似工作的大学和科研机构却有很多，而且在某一领域会更为专业。我们应该有发现他人优点长处的习惯，并整合众家所长，达到两者结合的双赢，站在巨人的肩膀上才能更好的为农业生产服务。

我们还应有良好的服务意识和脚踏实地的实干作风。在新环境下，肥料企业要想在竞争中立于不败之地，靠的是什么呢？我想不仅要靠更多新肥料产品出炉，更要靠对农民切实需求的满足。即如何能帮农民花最少的钱，买到最适合的肥料产品，花最少的时间与气力，能适时地给作物补充足够的养分。这个过程，靠的就是专业而细致的农化服务。农学背景的研发人员应该努力把农化服务做到实处，才能更好的体现自身价值。要实现以上的想法，需要我们每一位研发人员脚踏实地的去努力做事情，把每天所想所思细化、落实到每天的工作中去。

(集团研发中心 胡博)



在都市的涛声里，游弋。沿一滴水的方式抒情，滚烫的血脉更加执著、滚烫。

这一刻。绽放的花朵，清纯的蓓蕾，沾着晨露的诗卷，被霞光轻轻抽出婉约。时间走在路上。马达的歌声，告诉一些风景外的风景。“的士”，一群不甘寂寞的人，喜欢把孤独逗笑。

生活，装帧得像一幅彩墨风景画。他们歌唱，延伸。远离泥土又接近泥土，充满幻想的景色旖旎。

与昼夜为伍，和星辰相伴。拒绝吃语。水质的音乐，美轮美奂，深入大街小巷的每一个角落。如此纯粹干净。自然的柔润，抵达一个个迷惘。

困惑的梦境。无怨无悔地把微笑嵌在异乡人赞许的词汇上。忽略所有的往事，抑或隐遁远方。嘘，安静，再安静一些，仿若古莲的姿势。沧桑的岁月，磨砺出金属的锋芒。

行走的风景，绿站在窗外。树木倒退的目光，窃走他们的蓝蓝的梦。路在脚下，延伸、歌唱……

行走的风景

行走的风景

作者简介：翟相波，现就职于河南驻马店店公司保安部，网名“豫东白杨”，笔名“羽佳”、“白杨”，系中国校园散文诗理事、中国微篇研究会会员。他1994年开始发表文学作品，迄今在《解放军报》、《中国诗歌》、《河南诗人》等报刊发表散文诗、小说、随笔等作品数百篇。

相约金正大

两年前，我大学毕业，在菏泽人才网上看到了菏泽金正大的招聘信息，找到了我走出校园的第一份工作，从此在这里开始了真正意义上的职场生涯。

我进入公司的第一个岗位是仓储收发保管，在这个岗位上我严格要求自己，很快熟悉了自己的岗位职责，并逐步克服了收发货物的错车次数，直至最后做到了百分之百的准确。三个月后，我被借调至供应部负责内勤工作，在这段时间里，我培养了自己对数字的敏感性，并掌握了原料供应方面的工作环节。

借调结束后，我调回原来的仓储部门，此时的我，已经开始在这个企业里逐步地成长起来。回到仓储部，我被部门领导安排到了仓储跟班保管岗位。不到一个月的时间，我熟悉了仓储部终端账务的处理流程，恰巧公司接近年度总结，在新的年度里仓储部设

立了跟班统计岗位，我成为跟班统计的第一批岗位人选。最初的摸索、同事的齐心协力、领导的鞭策与关心，这些都令我难忘。在这个岗位上工作成长，我觉得离不开大家的共同努力。现在提到这段工作的经历，心里总是暖暖的。

对于刚走出校园、才开始经历人生的我来说，如果没有同事们每一步的关心与帮助，我想我不会那么快的成长起来、不会同时将工作和生活安排的井井有条。同时，有些同事知道我有写作的爱好，部门的同事们开始鼓励我继续坚持。在接下来的时间里，我开始陆续地在公司的网站和报纸上发表文章，并因此为自己的理想找到了一片全新的碧海蓝天。

现在，我调至生产中心负责生产内勤工作，总是忙碌而充实。回头看看来时的路，发现有太多的人要去感谢。

感谢一路走来，同事们对我的百般呵护，让我在遇到人生坎坷的时候不再觉得孤单；感谢一路走来，领导对我的悉心培养，让我成长为一名合格的职场人员；更要感谢的是我们这个企业，有大家的存在，才撑起了那么多幸福的小家。(菏泽公司生产部 张喜歌)



努力与收获的一年

时光如梭，岁月似一条静悄悄的河流，轻飘飘地流过去。回首这一年，我们与安徽金正大一起走过，有欢乐、有惊喜、有温馨，也有艰辛与悲伤……但更多的却是感动、收获。

记得刚来的那几天，天气是晴朗的，我们每天跟着师傅在仓库里扫地，在休息的时候，师傅总是对我们说他们在山东学习的时候山东总厂的概况，那里的厂房有我们的好几个大，那里的库区卫生比家里还干净……我总是在想，我们安徽金正大要发展到山东总厂的那种地步需要多少年啊？因为我们安徽金正大几乎什么都为零。晴天的时候仓库的情况好多了，只是灰尘比较大罢了。到了下雨的时候，车来车往，车进来所带来的泥就粘在地上，地面就一片泥泞。所以我们仓储部的所有同事在下雨的时候去库里铲水，晴天的时候在库里铲灰……看着仓库在我们的努力下，越来越干净，心里是无比高兴。

渐渐地，仓库不再漏水，外面的土路也都已经变成宽敞的水泥路，各个部门也都拥有了各自的办公室，而且四个仓库里面已经堆满了原料，成品和半成品。三个车间也都随时待命，有计划，马上就可以生产和发货。看着一车车安徽金正大生产的肥料向外销售，我的心里无比自豪，因为这是我们安徽公司的员工辛苦付出的结果。我看着我这一切，觉得好像在做梦，公司怎么会发展得那么快？

在这里跟着师傅学习，看着师傅工作，一切都觉得挺容易的，等到自己上场的时候好像每一步都举步维艰，就有一种想放弃的冲动。每当我有这个念头的时候，总是有同事在鼓励我，教我懂得正确对待工作，怎样更好的完成工作，帮助我不断成长……

2012年，我们一起走过，期待我们的2013年更加精彩。(驻马店公司仓储部 吴春静)

“印象·春节”征文启事

作为中华民族传统文化中最重要的节日，春节寄托着人们对新的一年美好生活的祈盼。在这举国欢庆、万家团聚的传统佳节里，会有许多欢笑值得记录，许多故事值得讲述……2013年的春节，您将如何度过？有什么有趣的经历和大家分享？又或者有什么特别的安排让这个年比往年过得更有意义？在新年即将到来之际，《金正大报》编辑部特举行此次“印象·春节”征文，欢迎您拿起笔，拿起相机，记录下春节期间的所见所闻，记录下您的亲情、感动、思考，让我们共同分享这美好的时光。

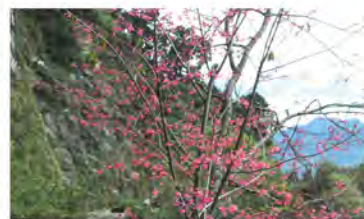
征文事项：

- 1. 与春节有关的话题、感悟、经历、场景，体裁不限，要求作品为本人原创；
- 2. 征文字数800-1500，图片单幅、组照均可。
- 3. 投稿邮箱：qhb@kingenta.com，请注明单位、部门、姓名与联系方式，并注明“印象·春节”征文字样。
- 4. 征文时间：即日起至2013年2月18日。
- 5. 优秀稿件将刊登在公司网站及《金正大报》上。



两岸寄深情

对台湾的初始印象源于几首耳熟能详的歌曲，《阿里山的姑娘》、《外婆的澎湖湾》、美妙动听的歌曲在人们心里



整个台北市，绚丽的街灯，如龙的车灯，交织成一幅完美的风景。士林官邸里芬芳的玫瑰，中式的亭台，让我们在喧嚣的城市里如同置身于一

描绘出一个美丽而神秘的台湾，给人以遐想。当亲密接触台湾，会发现除了山水风光外，更让我们不虚此行的是独特的人文风情。

台湾重视环境保护，并没有因工业化而牺牲环境。在台湾虽然只有短短的八天，但我们看到了环台湾岛的碧绿海水，看到未被人工营造和开采过的原始植被，看到了沿路充分开发的旅游资源。台湾的风土人情，台湾“晴时多云偶阵雨”的天气，台湾一个个耳熟能详的景区，只有当我们身临其境时才能真正感受到它们的魅力。

夜晚站在台北101大楼，我们俯瞰

座美丽的园林。登上阿里山，我们看到了阿里山的云海和神木，还有那见证历史的阿里山小火车。日月潭碧绿的湖水，热情的邵族人和香喷喷的阿婆茶叶蛋让我们留恋于这山水间。最值得一看的是台北故宫博物院，古老的青铜记录着中华文明的源远流长，唯美的瓷器传承着东方之美，那些玉器，摄入心魄的书法和让人瞠目结舌的微雕，无一不以另一种方式向人诉说着那一段段历史。

当我们跨越海峡回到我们熟悉的家乡，台湾还在那与我们遥遥相望的地方向世人展示着它的魅力。

(临汾公司质管部 许婧婧)

文明的力量

台湾的景色美不胜收，日月潭，阿里山等等自不必说；而台湾人待人热情，乐于助人的精神，深刻地印入我的脑海，无论男女，说话不但温柔，语速平缓，而且待人热情、客气。

我们的旅游车每到一个住所，几乎都有酒店的老板或工作人员帮助搬行李。在我们去过的几乎所有的景点，都会有不少工作人员手举“不要大声说话”的牌子，一旦发现有人高声喧哗，他就会到你的面前，摇晃着牌子，并客气地对你说：请小声说话。以这种善意的提醒，提示我们注意自己的言行，保持公共场合的安静。

去野柳地质公园时，导游在下车前已经告诉我们说，沿海边均划上了红色安全警戒线，请大家游览及拍照时注意不要跨越那条线。我们本没太当回事，但到了景点之后，我们发现沿途有许多戴着臂章、手拿扩音器的老者，一旦发现有人上了红色安全警戒线，便立刻通过扩音器，让游客赶快走出警戒线。当时还在下雨，海边风非常大，为了旅客的安全他们还一直坚守在自己的岗位上，来回巡视。

以上这些关注细节的做法和举动，事情虽小却让我感觉非常温暖。热情客气——这是游在台湾岛民给我留下的深刻印象。

当我将旅途中的心情一一平复，我清楚地告诉自己，台湾还值得再去！因为，那里不但有让人流连忘返的美景，更有让人时刻感觉温暖和亲切的台湾同胞，无论是人还是景，都向我们传递出文明的气息。(党委会办公室 钟丽娟)

