融入·学习·成长

近一年来，我深深地感受到了自己的成长，同时为身为一名金正大人而感到骄傲和自豪。回顾过去，感受很多，收获也很多，这其中离不开自己的辛勤耕耘与不懈努力，更离不开领导的培养与教育，以及同事们的帮助和关心。

这一年来，让我感触最深的就是知识上的不足，每当我在翻看图纸、查阅资料的时候，才发现自己所学的专业知识是多么微不足道。而如何更好地把理论知识与实践结合是我亟需解决的问题。为此，我在工作中努力克服理论与实际经验方面的不足，用积极乐观的态度去思考问题，时刻保持清醒的头脑，谦虚向他人请教，特别是通过到总部学习和四川大学仁教授来公司亲临指导与教诲，让我受益匪浅。

在工作和生活中，时常警醒自己一定要本着对工作、对自己负责的态度，立足本职，踏实做事。在完成本职工作的时候，尽量抽出时间学习新的知识，把学习作为增长知识和才干的重要途径，争做学习型的好员工。细节决定成败，习惯成就未来。在工作上，我注意从身边小事做起，把认真当成一种习惯，做事要三思而后行，学会用最正确方法处理事情，学会总结成败经验，争取出色完成份内的工作任务。

我深知自己肩负着的重要责任，只有加强团队合作才能发挥最大作用，释放最大的能量。金正大公司是一轮冉冉升起的朝阳，它聚集着能量，孕育着生机，充满着希望。相信在这个充满力量的团队中，我会更加茁壮地成长，书写更加辉煌的未来！

（云南中正公司副总经理 张洪彬）

安全护航幸福生活

应该说安全于我们每个人都息息相关、密不可分，我们每个人都应时刻提醒自己，增强安全意识，从细微处做起，形成一种良好的安全习惯和一种重视安全的风气，让安全为我们的幸福生活保驾护航。

因为有了安全，我们才能以闲暇之心漫步于夕阳下的田野上、小河边；有了安全，我们才能义无反顾地去勇攀人生高峰，放声高歌生活；有了安全，我们的公司才能象三春的桃李红红火火。在生活中，安全是一种希望，更是一种寄托与期盼，它寄托在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期待中，母亲虔诚的祈祷里；在工作中，安全是一种职责，更是一种义务与责任。

安全工作没有终点，只有起点：你听，责任重于泰山的谆谆教诲声犹震耳！你看，从车间到科室，所有的人员正在自己的岗位上以认真负责的态度，扎扎实实地工作着。安全是火，点燃了生命之灯！安全靠什么？安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体、麻痹的神经。只有安分守已、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁，我们的美好生活才能有所保障。

所以我们必须把安全时刻放在心上，让安全为我们的幸福生活保驾护航。

（云南中正公司生产中心 高建平）

云南中正公司掠影

云南中正公司全貌

仓库一角

拔河比赛

篮球比赛

管理培训学习

平凡岗位 精彩人生

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好就是不简单。什么叫不容易？就是能够把大家公认的非常容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易。

也许在一些人的眼里，我们化验员的工作是非常简单容易的，就是每天摇摇瓶瓶罐罐，就轻松容易地完成了一天的工作。我们的工作岗位看似平凡、普通，甚至有些不起眼。但是我想要说的是，虽然我们只是公司的普通化验员，但却职责重大，我们是公司原料进厂和产品出厂质量监督把关的眼睛，是公司生产工作中的数据提供者，是产品能够合格顺利出厂的检验把关者。八年来，作为公司一名化验员，我一直坚持“没有最好、只有更好”这样一个想法，认真积极地努力学习业务知识，积极完成别人看似简单、容易甚至枯燥的工作，渐渐成为别人眼中“不简单、不容易、了不起”的一名职工。

古人云：“千里之行始于足下，不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”在我这些年的工作中，我感觉我们不能因为生活和工作中的一些小事情就不屑去做。我们就是要每天把工作中点点滴滴的小事情做好，长期坚持下去就是不简单、就是不容易！

而今，我有幸成为了金正大公司的一名普通员工，这让我感到骄傲与自豪。我会坚持把简单的事情天天做好，把容易的事情认真地做好，为公司这座大厦增砖添瓦。

（云南中正公司质管部 晋家荣）

共同的家园 一样的梦想

“家”是一棵给我们遮阳避雨的大树，是我们避风休憩、成长的港湾；“家”是一座充满欢声笑语的乐园，是你我忘掉忧愁、抚平伤痛的心灵港湾，金正大就是这样的一个让人倍感温暖的大家庭。

曾经，年少的我感觉受了委屈时，是亲如一家的兄弟姐妹们给予我无私的关怀和帮助，是领导们的督促、鼓励以及谆谆教诲，使我那颗浮燥的心逐渐安稳成熟；曾经，我也总在想，我幸福吗？随着年龄的增长和公司的发展，我明白我很幸福，因为幸福不仅在于生活物质上的享受，而更在于对家庭、公司以及社会的那份职责；曾经，我为资产重组而感到兴奋和期待，也为我有幸参与新家园而倍感骄傲和自豪，特别是当我打开金正大宣传报册时，一种浓烈的企业文化气息迎面扑来，一幅幅振奋人心的照片、一段段催人奋进的文字，都令我莫名的感动。

一年多来，一种家的感觉在我心底油然而生，能成为金正大的一员，融入这个大家庭是一件快乐而幸福的事情。在新的平台上，公司为我们搭建了人生成长的舞台，金正大已成为我们共同的家，我们有着同样的梦想与向往，让我们找到归宿与寄托，因为只要有“家”，那颗在外漂泊的心才会更踏实与安稳。

我坚信，我们的明天会更加美好，我们将公司领导和同事的共同努力下，去创造更加炫丽的精彩。

（云南中正公司营销部 黄俊）

磨刀不误砍柴工

“踏实做事，本分为人”是我多年来一直坚守的准则。在农村土生土长的我有着中国农民勤劳、善良、淳朴和坚韧不拔的性格，在新的工作环境中，我深知得以领导信任的同时更多是要肩负起沉甸甸的责任。

时间过得真快，转眼融入金正大公司已近一年。一年来，每天似乎都有做不完的事情，每天都充满挑战与进步。在这种新的工作环境中，我感觉到了自身存在的价值，同时也感受到了自身许多知识的欠缺。为了改变这种现状，我舍弃了听音乐和看电影的爱好，尽可能抽出更多的时间从不同的途径不断学习，从多方面汲取知识充实、提高、革新、升华自己，以求尽快适应新的工作环境。在忙于砍柴的同时也要为磨刀准备时间，在理顺自己的工作的同时也要追求自身综合素质的全面提高。

人们常说：阳光普照时，每个人都能闪光，只要相信自己是太阳，“早晨”一定会到来，“晴朗”的日子一定会到来，“春天”也一定会到来。在金正大公司给我们搭建的这个人生舞台和事业平台上，我一定把永不服输与永不言败的精神贯彻到我所从事的每个工作环节，把自己从事的工作当成自己的事业来经营，怀揣感恩之心，大胆放飞梦想！

（云南中正公司企管部 李勇）

关键时刻显精神

七月是我市高温多雨的季节，汛期首场强降雨于7月7日夜间突然降临。强降雨持续整整一夜，因短时间内降雨量过大，到8日凌晨五点时，临沭基地生产厂区路面积水已相当严重，园区水势上涨迅猛，大部分路段的积水超过6厘米，部分路段积水甚至没过膝盖，积水随时都有可能倒灌进入园区仓库，浸泡库区内的物资，导致部分物资遇水溶化、不能按时保质保量进行发货，若不采取及时措施，将给公司造成很大损失。

积水给公司带来一场严峻的考验，面对来势汹涌的暴雨，临沭基地生产二部的员工没有被困难与险情所吓倒，他们在车间管理人员的带领下，停下手中工作，顶着倾盆大雨，开始与暴雨展开争夺战，全力以赴抗洪抢险中。在整个过程中，为了力保公司物资、财产无恙，确保公司安全正常生产，他们充分发挥“一不怕苦、二不怕累、三不畏险”的主人翁精神，战斗辛勤忙碌于现场，争分夺秒，加班加点，忘记了吃饭，忘记了时间，直到水位全面下降之后，园区仓库内的货物得到了安全保护时，他们才松了一口气。

在抗洪抢险过程中，生产二部的员工们不顾劳累，不畏风险，团结一致，积极抢险救灾。从他们身上，我们看到了这种奋发、团结、无私、忘我的主人翁精神，也看到了公司优秀企业文化在每一位金正大人身上得到传承与发扬。有了这种精神与文化，我们坚信任何困难也打不倒我们，金正大的明天一定会更美好。

（临沭基地生产办 季安娜）

诚信 创新 责任 共赢
JIN ZHENG DA NEWS
金正大国际
金正大报
2012年第9期（总第21期）
2012年8月11日 星期六
农历壬辰年六月廿四

公司又建设一国家级科技创新平台

复合肥料国家地方联合工程研究中心落户公司

本报综合讯 7月26日，在这一年四季中最为火热、最富有激情的一个日子里，又一个国家级科技创新平台——复合肥料国家地方联合工程研究中心落户公司，来自国家、省、市、县各级领导、新闻媒体以及全国各地经销商共1000余人共同见证了工程中心揭牌仪式。

揭牌仪式

国家发改委农村经济司巡视员胡恒洋，临沂市市政府党组副书记、咨询慕增利，国务院发展研究中心技术经济研究部副部长李志军，中国磷复肥协会秘书长修学峰，国家测土施肥中心实验室主任白由路，山东省发改委高技术处处长黄宁，山东省发改委高技术处副处长陈超，临沂市发改委主任庄光海，临沂市发改委副主任徐仲圣，临沭县县委书记、人大常委会主任任庆虎等领导出席了揭牌仪式。

揭牌仪式上，万连步董事长发表了热情洋溢的致辞，他首先向各位领导和社会各界多年来的关心、支持与帮助表达了真诚的感谢。万总表示，复合肥料国家工程研究中心的揭牌，掀开了我国复合肥产业发展的新篇章，公司将按照国家对工程研究中心建设的要求，进一步加大科技创新力度，加强缓控释复合肥、硝基复合肥、水溶性复合肥等环境友好型肥料的研究力度，重点解决行业关键性、前沿性的技术难题，不断促进企业产品更新换代，为行业科技成果转化起到示范带头作用。

临沭县县委副书记、县政府县长程守田在讲话中指出，复合肥料国家工程研究中心的建立，为进一步加强产学研合作、技术创新和引进、培养高层次人才提供了一个新的更高的平台，为企业注入了新的生机活力，也为临沭经济、科技与社会发展注入了新活力。

临沂市市政府党组副书记、咨询慕增利在讲话中充分肯定了公司近年来的快速发展以及对社会经济的贡献。他指出，复合肥料国家工程研究中心揭牌成立，标志着企业生产规模和技术水平又上了一个新水平，产品档次又上了一个新台阶，对全市的化肥行业结构调整与转型升级具有重要意义。

山东省发改委高技术处黄宁处长代表山东省发改委对中心的组建表示了热烈祝贺。她希望公司高度重视“中心”的组建工作，把“中心”建设成为本领域、本行业技术创新的重要平台，为我国农业发展和新增千亿斤粮食这一国家规划提供技术支撑。

复合肥料国家工程研究中心建成后将成为具有一流的工程化和产业化水平、一流的工程技术人才、一流的工程实验条件、一流的管理运行机制的科技创新平台，最终带动整个行业的技术进步及产业的可持续发展。同时，工程中心的建设，为《山东省化学工业调整振兴规划》提出的建设“临沂复合肥料产业集群”具有积极的促进作用，对推动山东省化肥产业集群的发展具有重要意义。

公司是肥料界建设国家级科技创新平台最具实力的企业，2010年10月科技部批复公司组建国家缓控释肥工程技术研究中心。经过两年建设，国家缓控释肥工程中心对推进我国缓控释肥技术进步以及提高肥料经济和社会效益做出较大贡献。2011年11月，国家发改委将国家复合肥料工程研究中心的建设任务赋予金正大。两年间，建设两个国家级的科技创新平台，是对公司在肥料行业中的地位和优势的充分肯定。

展望未来发展，公司将站在国家发展的战略高度建设复合肥料、缓控释肥料两大国家工程中心，重点进行缓控释肥、硝基肥、水溶肥等新型肥料工程化技术开发、成果转化、人才培养、信息与合作交流等内容建设，打造国际最先进的新型肥料研发技术，确立肥料科技先导者的形象地位，为带动我国肥料产业的技术升级和产业结构调整做出贡献。

项目竣工剪彩

会议现场

冠军品质 势赢天下

——公司隆重召开硝基肥产品招商大会

本报讯 张勇报道 7月26日，在复合肥料国家地方联合工程研究中心揭牌之际，公司在临沂江泉大酒店隆重召开“冠军品质，势赢天下”硝基肥产品招商大会，来自全国各地的千余名优秀经销商代表出席了本次盛会。

会上，公司副总裁罗文胜作重要讲话，他重点介绍了公司硝基肥项目，表示硝基复合肥是世界上正在迅速发展的化肥品类，对于解决土壤干旱、水资源缺乏、发展节水农业具有非常重要的作用。面对行业的发展机遇，公司准确把握了行业发展的趋势，积极进行技术攻关，依托国家工程中心的强大技术力量和资源整合能力，开发出国内领先、具完全自主知识产权的全套高端硝基肥生产工艺。他还表示高标准、高品质、高投入、高策划是公司为硝基肥产品确定的基调，也势必在行业中确立新的标杆和标准。随着推广力度的不断加大，新产品将迎来大发展的火热时期，未来值得期待。

会上，中国磷复肥协会秘书长修学峰和国家测土施肥中心实验室主任白由路分别对我国复合肥料和硝基肥市场做了深入分析。专家的权威解读，让现场经销商对行业及硝基肥产品有了一个全新的认识，看到硝基肥产品未来广阔的前景，增强了广大经销商的信心。随后，公司优秀经销商代表在会上作了发言，与广大经销商分享了硝基肥推广过程中的典型做法、宝贵经验以及所取得的成果。

会上，最为火爆的莫过于最后的现场订货环节，参会经销商纷纷签下订单，场面如同眼下最为火热的夏季，将整个订货会推向一个高潮。

刚加入公司两年的江西鹰潭市经销商盛斌科表示，今天见证了公司复合肥料工程研究中心的揭牌仪式，国家级科技研发平台的建设再次增强了他与公司合作的信心，尤其是缓控释肥、硝基肥等差异化、高科技产品为他赢得更多的推广市场。

最后，招商大会在雄壮的音乐中胜利落下帷幕。

公司两项科技成果项目通过省科技厅鉴定

本报讯 刘文龙报道 7月21日，山东省科技厅组织召开了2012年科技成果鉴定会，来自山东省化肥工业协会、山东大学、山东农业大学、山东师范大学、山东省化工规划设计院等科研院校的专家对公司完成的“利用高塔硝基肥联产水溶性肥料技术及应用研究”、“环境友好型水溶性醇酸树脂-硫复合包膜控释肥中试研究”两项科技成果进行了省级鉴定。

与会专家听取了课题组的汇报，审阅了有关资料，考察了生产现场，经过认真讨论，两项科技成果顺利通过省级专家鉴定。

专家组认为公司研制的“利用高塔硝基肥联产水溶性肥料技术及应用研究”项目开发了一种利用高塔硝基肥联产水溶性肥料技术，解决了普通水溶性肥料生产过程中潮解板结及粉尘外溢等问题，建立了高塔硝基肥联产水溶性肥料工艺包，项目总体技术水平达到了国内领先水平。项目产品经试验示范结果表明，与等养分普通肥料相比，增产10%-20%，明显地改善作物品质，目前已推广面积达60余万亩。

“环境友好型水溶性醇酸树脂－硫复合包膜控释肥料中试研究”项目实现了缓控释肥包膜材料的创新，完成了复合包膜工艺创新，建立了水溶性醇酸树脂－硫复合包膜控释肥料工艺包，生产过程符合环保要求，项目总体技术水平达到国际先进水平。项目产品在黑龙江、河南、安徽、浙江等省区多种作物上的试验示范结果表明，与常规肥料相比，肥料利用率显著提高，作物增产10%－19%，经济、社会和生态效益显著。

公司近年来不断加大科技创新力度，加强新型肥料领域的研究，已累计完成省级鉴定15项，此两项科技成果进一步丰富了公司的工艺技术和产品类型，为公司的跨越式发展提供了强有力的技术支撑。

出版发行：山东金正大生态工程股份有限公司 企划部 地址：山东省临沭县兴大西街19号 邮编：276700 电话：0539-7198810 E-mail：qhb@kingenta.com 内部刊物 注意保存

公司要闻

天津大学校长李家俊到菏泽金正大调研

本报讯 通讯员王森报道 7月16日，天津大学校长李家俊一行在菏泽市委书记赵润田等领导的陪同下，到菏泽金正大参观考察，菏泽公司总经理高义武、副总经理王仕青接待了李校长一行。

李校长一行参观了生产厂区和展厅，认真听取了有关菏泽公司发展历程、项目建设、技术研发等方面的情况介绍，他对菏泽公司的快速发展给予了充分肯定，对公司通过科技创新取得的优秀成果以及坚持走产学研合作发展的模式给予了高度赞扬，并希望公司进一步尊重知识，尊重人才，尊重创造，实现健康可持续发展。

甘肃省庆阳市领导到公司参观交流

本报讯 张勇报道 7月29日，甘肃省庆阳市委副书记、市长周强一行到公司参观交流，公司董事长兼总裁万连步、副总裁陈宏坤、李计国等领导接待了周市长一行。

参观团一行先后参观了公司缓控释肥生产基地、生产调度中心、国家缓控释肥工程技术研究中心及公司展厅。参观领导对多元化的肥料产品、现代化的生产设备、信息化的控制系统给予了高度评价。

随后，双方举行了座谈会，周市长一行了解了公司在缓控释肥等新型肥料研发、生产方面的情况。周市长表示公司通过科技创新取得了令人瞩目的成就，值得庆阳市的企业学习借鉴。

临沂市委副书记李峰等领导到公司检查指导工作

本报讯 张勇报道 7月13日，临沂市委副书记李峰等市领导在临沭县委书记任庆虎、县委副书记傅磊等县领导的陪同下到公司检查指导工作，公司党委书记张晓义接待了李书记等领导一行。

李书记一行到公司年产60万吨新型作物专用控释肥项目建设现场和生产调度中心进行实地检查指导，在了解到中心采用了先进的DCS集散控制系统，实现了信息化与工业化的紧密融合后，李书记对公司先进的操作系统、精准的调度指挥能力给予了高度评价，并希望公司紧紧围绕“转方式、调结构”的主题，继续加大科技创新力度，为地方经济的发展和化肥产业的转型升级做出新贡献。

强化资源投入　确保高质量完成任务

——山东省发改委高技术处处长 黄宁

国家地方联合工程研究中心，是以推进国家创新体系建设和国家、地方两个层面创新基础能力的合理布局为目标，在国家高技术产业基地、地方特色产业链、地方主导产业等有较好创新资源基础的领域，选择具有地方特色和产业优势的工程研究中心，给予国家地方联合工程研究中心命名和项目支持，是国家区域创新体系建设的重要组成部分，是加强区域产业创新基础能力建设，促进区域经济社会持续快速健康发展的重要支撑。

目前，山东省已经成为国内重要的化肥生产基地，形成了规模宏大的产业集群，金正大公司就是这个产业中最具有代表性的优秀企业之一。作为复合肥料国家工程研究中心的依托单位，金正大公司在新型肥料研制和工程化应用方面具有突出的业绩和人才优势，创造了良好的经济效益和社会效益，为促进我国化肥产业技术升级进步起到了重要的推动作用，是我国化肥领域重要的创新力量。

希望金正大公司高度重视“中心”的组建工作，在人力、物力、财力方面优先投入，要按照组建要求，夯实工作基础，完善技术措施，不断增强创新能力，把中心建设成为本领域、本行业技术创新的重要平台，为我省技术创新及经济发展做出更大的贡献。同时希望临沂市和临沭县政府、各级发改部门，对“中心”的组建给予全力支持，创造良好的创新环境，确保高质量地完成建设任务和目标，顺利通过国家发改委的验收。

以技术创新推动化肥行业转型升级

——临沂市市政府党组副书记、咨询 慕增利

山东金正大公司是我市化肥行业大型骨干企业。近年来，企业以争创一流业绩、争当行业排头兵为目标，以结构调整为主线，加强企业管理，推进技术进步，坚持走新型工业化道路，经济效益连续多年在全国同行业保持领先水平。目前，金正大已经发展成为拥有固定资产55亿元、销售收入突破76亿元的农资行业龙头企业，金正大的快速健康发展，促进了社会就业，增加了财政收入，为全市经济发展做出了积极贡献。

今天复合肥料国家地方联合工程研究中心的揭牌，标志着企业生产规模和技术水平又上了一个新水平，产品档次又上了一个新台阶，对全市的化肥行业结构调整与转型升级具有重要示范带头作用，这不仅为金正大公司提供了一个良好的技术研发、人才培养和科技创新的平台，而且有利于推动中国缓控释肥产业的发展。

希望市各有关部门和企业认真学习金正大的先进经验，研究制定措施，加大工作力度，加快全市化肥产业乃至整个工业结构调整步伐，打造鲁南苏北先进制造业强市。

希望市直有关部门和临沭县一如既往地对金正大公司予以支持，提供优质服务，创造良好环境，促进企业加快发展。

希望金正大公司继续发扬争创一流的精神，抢抓机遇，再接再厉，乘势而上，加快发展，把企业做得更大更强，为建设“大临沂、新临沂”做出新的更大的贡献。

加强科研成果转化　助推县域经济发展

——临沭县县委副书记、县政府县长 程守田

近年来，临沭县肥料产业集群得到了快速发展壮大，被评为全国产业集群品牌50强，先后被国家质检总局授予“全国优质化肥生产基地先进县”，被科技部授予“国家火炬计划复合肥产业基地”，被联合国工业发展组织授予“绿色肥料产业基地”。在全县30多家复合肥企业中，金正大公司是最杰出的代表。

近年来，金正大公司以市场为导向，以科技为支撑，不断提升企业核心竞争力，随着60万吨新型肥料项目的竣工投产，从亚洲最大的缓控释肥生产基地一跃成为全球最大的缓控释肥生产基地。这些成绩的取得，是金正大坚持科技兴业、推进技术创新的结果，是全体金正大员工艰苦创业、拼搏进取的结果，更是在座的各位领导、各位专家、各位来宾大力关心扶持的结果。

复合肥料国家地方联合工程研究中心的建立，为进一步加强产学研合作、技术创新和引进、培养高层次人才提供了一个新的更高的平台，为企业注入了新的生机活力。希望金正大公司以此为契机，加大新技术、新产品的研发和转化力度，不断增强企业的核心竞争力，为企业的腾飞、临沭的发展，为中国优质化肥产业的提升和中国农业的进步做出新的更大的贡献。

全县各级各部门要全力支持企业的技术创新工作和项目建设服务工作，特别要在建立科研平台和人才引进方面，做好各方面的服务工作，为企业牵线搭桥，共同推动科技进步，促进经济社会又好又快发展。

全力打造国际一流的工程研究中心

——公司董事长兼总裁 万连步

金正大公司成立14年来，始终以“引领行业技术进步”为己任，不断加大科技创新力度，突破了缓控释肥、硝基肥、水溶性肥料等一批具有自主知识产权的核心技术，并实现规模化生产。

继成立国家缓控释肥工程技术中心之后，2011年11月，国家发改委批准由金正大公司筹建复合肥料国家工程研究中心，确立了金正大以两大国家工程研究中心为平台，引领我国化肥技术升级和产业发展的重要任务，这进一步奠定了金正大在行业内的技术领先优势。

复合肥料国家工程研究中心的揭牌，掀开了我国复合肥产业发展的新篇章，这不仅是我们金正大人的骄傲，更是我们金正大人一份沉甸甸的社会责任。我们决不辜负国家发改委和各级政府对我们的嘱托与厚望，决心以此为动力，按照国家对工程研究中心建设的要求，进一步加大科技创新力度，加强缓控释复合肥、硝基复合肥、水溶性复合肥等环境友好型肥料的研究力度。重点解决行业关键性、前沿性的技术难题，不断促进企业产品不断更新换代，为行业科技成果转化起到示范带头作用，努力将其打造成国际先进水平的新型肥料工程研究中心，从而进一步确立金正大技术先导的地位，为我国化肥行业技术进步和产业结构调整做出新的更大的贡献。

我们将以此为契机，不断加大科技创新力度，努力成为世界级高端肥料供应商和受人尊重的农化服务商，为推动行业技术进步和地方经济发展做出新的贡献。

让青春在金正大闪光　向项目建设者致敬

随着公司南园区60万吨新型缓控释专用肥项目建成投产，新项目的投产、新产品的面世给我国农业发展带来了新的变化，对公司的跨越发展带来了全新的机遇，值得全体金正大人为之骄傲与自豪。

南园区项目自开工建设以来，在公司各级领导以及各相关部门的关心支持下，全体项目建设人员按照“以人为本、规范管理、争创一流”的工作方针，紧紧围绕“开成、开好、管好”生产装置这个中心任务，努力统筹项目建设和生产准备，统筹新装置试开车与试生产，做到了高起点设计、高标准建设、高质量施工，生产工艺流程和设备中共采用了18项专利技术，具有很强的市场竞争力，将创造出良好的经济、社会和生态效益，成为公司项目建设史上的又一具有里程碑式意义的典范项目。

在项目的建设过程中，令人振奋的建设成果是新老员工智慧的结晶，凝聚着项目建设者的辛勤汗水和艰辛付出。其中，年轻的80、90后成为项目建设的生力军，他们没有人们普遍认为的独生子女特有的娇气，也没有刚毕业的眼高手低，而是脚踏实地，全力参与到项目建设中去，加班加点，脏活、苦活、累活成为了他们的家常便饭，管廊上、塔槽内到处是他们年轻的身影，扳手、割炬、铁锹常伴左右……在项目建设过程中，大家形成了创先争优、积极协作、团结奋进的优良工作作风，建立了牢不可破的深厚情谊。经过项目建设者的共同努力，硝酸磷肥分厂、复合肥分厂、硫酸钾分厂、硫酸分厂、硝酸分厂、建材分厂陆续试车成功，实现预期的工作目标……

南园区60万吨新型作物专用肥项目的建设与顺利投产，极大地鼓舞了全体员工的士气和干劲，给公司的发展注入了新的动力。年轻的广大员工用他们的激情、汗水与智慧，谱写了一曲动人的劳动者之歌，充分展示了金正大人“吃苦耐劳、艰苦创业、大胆务实、超前实践”的精神风貌，这种宝贵的创业激情与精神财富是公司未来发展的动力之源。

让青春在金正大闪光，向项目建设者致敬！

（本报编辑）

在前进的路上

“一分耕耘，一分收获”。通过几个月的学习，我们掌握了硝酸分厂的工艺流程和相关设备的工作原理和结构，如今已经可以熟练操作设备，而且开始了倒班。我们24小时都会有人坚守岗位，并做好交接班记录，每一个员工都精神饱满没有一丝马虎，严格遵守车间的各项生产纪律。在工作社会实践中，我体会到了做事情要勤思考、勤发问，在劳动中锻炼了自己的耐心和恒心。金正大永远是一个充满欢笑、温暖的幸福大家庭，在这里我会好好工作，加强锻炼。“加入金正大，融入金正大”，我决心真正实现与企业共同发展，与企业同呼吸，共命运！

——硝酸分厂　吴颖

甘做晨曦　只为朝阳

新的一天，来到工作的南园区，没有变化的是那一张张熟悉而又充满着朝气与希望的脸庞，变的是各个项目的不断进展与完善。看到这些，心中那份火热的热情正如那希望的朝阳一样不断升起。随着各个分厂工程项目的不断进展和完善，我们用各自的实际行动服务于项目建设，为项目增砖添瓦。我们相信，我们一定能把各项工作扎实推进，迎来灿烂的朝阳。当朝阳升起时，我们一定是那最美的人。

——硫酸分厂　何文斌

梅花香自苦寒来

自5月12日硝酸磷肥的回转窑烘窑完成，满足开车条件，我们就再没像往常的那样正常下班。有多少次几十个小时未曾脱下工作服，困了就在角落里眯一会;有多少个下午来不及吃饭，晚上啃几口冰凉的大包子凑合了一顿又一顿；又有多少个夜晚，将家人依依不舍的电话匆匆挂断。就在这样的努力里，硝酸磷肥培烧、酸解成功了，溶解反应结晶开起来了，浓缩、硫酸钾也陆续开车。就在这样的忙碌里，硝基肥和硫酸钾终于产出成品。

每个人都似一朵花，都在自己的工作岗位上绽放着自己，释放出淡淡的清香。在金正大这片沃土上，年轻的我们正在用青春和汗水绽放出人生最为绚丽的色彩。

——生产一部　刘洪岩

谁是最可爱的人

行走在厂区里，那些辛勤劳动的人们随处可见，每天清晨，有迎着朝阳在打扫厂区卫生的员工；白天有顶着炎炎烈日施工，汗如雨下的安装工；深夜有伴着孤寂默默整理工作计划的人；车间里有挥汗如雨调试机器的人；办公室里有争分夺秒统计数据的人。这些人，这些劳动者，不论寒暑、不分昼夜，默默的坚持着、奉献着，他们不正是那最美丽的人吗?

当前南园区正处在全面开车的关键性阶段，美好的前景，催人奋进。让我们立足本职，爱岗敬业，努力在平凡的岗位上干出不平凡的业绩，诠释出属于我们劳动者的那份美丽！相信在全体南园区员工的共同努力下，一定可以将南园区建设成为科学的、标准的示范性园区！

——硫酸分厂　刘江

高兴：我们和新产品合个影

美观：焕然一新的南园区

盼望：第一袋新产品成功下线了

清洁：热火朝天我当先

责任：安全生产我把关

勇担责任　实现理想

这是一群刚刚走出学校大门的大学生，一年前他们背着行囊毅然来到了金正大，选择了南园区自控车间，整天与那些钢铁设备打交道，面对的是无穷无尽的电缆接线和毒辣的烈日。为了保证项目的顺利开车，他们经常加班加点，始终奋战在自控安装调试的第一线。哪里有故障、哪里有需要，哪里就有他坚毅的身影。这就是我们年轻的自控人。他们用青春燃烧着年轻的梦想，坚守着自己的责任，在金正大的这片土壤上撒下了自己的汗水，用激情描绘着金正大美好的蓝图。

——自控车间　赵书海

在实践中不断提高

这次成功试生产，检验了我们前段时间的工作情况，从而促使我们取别人之长，补自己之短。试生产结束后，厂长根据实际生产中出现的问题给我们开会点出，并做出分析，共同学习了这次成功的经验，并进行了相关培训。试产同时检验出我们设备方面存在的不足，让机修师傅们根据实际的操作情况进行整改，以方便生产，利于操作。

复合肥试生产的成功练就了我们的真实本领，提高了我们员工的综合能力，也让每位员工看到了美好的未来！

——复合肥分厂　郇志刚

一切为了项目建设

金正大南园迎来了硝酸磷肥、硫酸钾、复合肥等分厂的陆续试车，在这纷繁的忙碌中我看到了金正大人的实干、务实与协作。记得有一天，夜班，我匆匆从南门赶来，经过硝酸磷肥的时候发现很多人，很多车，当时也没有在意，来到调度室接完班赶到硝酸磷肥现场的时候才发现调度室很多人员都在现场，分厂员工也在有序忙碌着，更有两名维修员工戴着呼吸面具手握割炬正给反应槽里面的隔板切割圆孔，晶莹的汗滴不停的顺着头发滴到肩头，在肩上浸染一片湿漉……

我们有着这样好的员工，我们还有什么理由惧怕当前的困难，我们还有什么理由去埋怨工作生活中点滴的不满，我们又有什么理由不对我们的未来充满了希望，我们又如何能不热爱我们为之奋斗的金正大呢！

——生产一部　陈洪超

心系建设　甘于奉献

“调度，硫酸钾吸收要用循环水了，但是氯化铵那边无法打循环，循环水泵可以开么？”“调度，硝磷肥要试回转窑了，该去跟踪一下了。”“调度，北园区送蒸汽了，要找人看好导淋准备暖管了”……一项项任务，一个个问题，每天八点还不到就已经落到了南园调度室。一个个的安排，一项项的完成，还要做到项项有回音，件件有着落，事事有记录。

黑色夜幕，办公楼上孤独地亮着灯的是哪里，静谧的楼道里还能听到一串串电话铃声的又是哪里？灯下仍在黑板上画着流程与阀门的是谁，电脑前仍在瞪着眼努力地是谁，现场仍拿着手电巡检各装置各设备的又是谁？为了开车的顺利进行，我们放弃了和家人团聚的时间，放弃了休闲度假的时间。这一切为了什么，只为咱们南园区的正常顺利开车，只为我们身在南园区，家在南园区，心亦在南园区！

——生产一部　刘洪岩

扬帆起航 开启新征程

——公司2012年新进大学生训练营培训圆满结束

学员在陈列馆前合影留念

本报讯 通讯员陈苗苗报道 随着公司的快速发展以及人才培养、储备力度的加大，今年又有151名应届大学生加盟金正大。7月9日～31日，公司对这批新进大学生进行了为期23天的系统入职培训，以便他们尽快熟悉工作环境，了解岗位职责，调整心态，快速融入公司这个大家庭，为今后的工作奠定良好的基础。

此次新进大学生训练营培训共分军事训练、理论培训、车间见习和拓展培训四部分。

7月9日～16日，为期八天的军训在临沭县补习学校操场进行。军训磨练了新员工的意志，增强了大家的集体主义思想和团队精神，也增强了大家的组织观念和纪律性，从而为今后完成工作任务打下了坚实的基础。

7月17日～22日，理论培训在公司一楼大会议室进行。理论培训共分为“心智模式、走进金正大、技能提升”三个部分，涵盖了人生价值观、心态调整、职业生涯规划、公司发展历程、企业文化理念、公司管理体系建设等相关内容。师资方面，外部邀请了临沂大学教授，内部邀请了行政、财务、营销、生产等部门专业人员，进行了全方位、多角度的系统培训。

7月23日～28日，新员工分批见习于公司南、北园区车间。在见习期间，为便于管理，对所有学员进行分班、分组，由车间安排相关工作人员带领学员参观、见习，为大家进行工艺流程及岗位职责的讲解。通过见习，新同事了解了肥料是如何从原材料经过各个环节加工后成为产成品到包装出库全过程；通过体验，新同事体会了金正大人“吃苦耐劳、艰苦创业、大胆务实、超前实践”的企业精神。7月29日，车间见习活动结束后，培训组还为大家安排了演讲比赛，给大家提供了一个展示培训所学，见习所感的平台。

7月30日，为期一天的拓展培训在景色宜人的塔山举行。团队建设、信任背摔、空中单杠、高空断桥、缅甸桥、管理金字塔、求生墙等一系列户外体验、拓展活动。通过这些活动的进行，新员工们在挑战了个人极限和心理素质的同时，更明白了团队合作与团队精神的意义，使自己在承压能力、角色转变、团队融入等诸多方面都得到了提升与锻炼。

7月31日，新员工结业答辩在一楼大会议室进行，为此23天的新员工训练营圆满结束。

本次培训形式新颖、内容丰富多彩，较以往有了进一步提高。如利用业余时间组织开展了新老员工篮球联谊赛、康乐中心系列主题活动、包馄饨、演讲比赛、毕业汇演等多项文娱活动，丰富了新员工的业余生活，充分体现了公司以人为本、尊重人才、重视人才的管理理念。

新入职大学生赵明明表示：“通过为期二十多天的系统入职培训，从刚开始的军训到公司各部门的制度及流程系统学习，再到生产车间亲自见习的实践，每个阶段都让自己学到很多，感觉与公司越来越近，更是让我们深切体会到了金正大优秀的企业文化以及每个金正大人身上所具有的精神特质：踏实、勤恳、敬业、务实。我们也会把这次培训中的所学充分运用到自己的工作当中去，尽快融入到公司和团队中去，不断提高业务技能和工作效率，为公司发展贡献一份自己的力量！”

公司2012届新进大学生军训圆满结束

本报讯 张勇报道 7月16日上午，公司2012届新进大学生军训汇演如期举行，公司工会主席杨艳、副总裁罗文胜等领导及部分部门负责人出席汇演仪式。

随着公司副总裁罗文胜铿锵有力地一声：“开始检阅！”公司2012届新进大学生迈着整齐的步伐，庄严肃穆地步入汇演场地，汇演在热烈的氛围中正式拉开帷幕。

汇演过程中，教官一声令下，大学生们分四队进入汇演现场。立正、稍息、跨立、行进、齐步走、跑步等动作整齐划一、一气呵成，充分展现了当代大学生们昂扬向上、生机勃勃的精神风貌，也赢得了检阅台领导及现场观众的阵阵掌声。

公司工会主席杨艳在汇演仪式上作了热情洋溢的讲话。她表示，在教官、培训组和全体学员的共同努力下，新员工训练营军训工作圆满完成了各项训练任务。她指出，新员工军训是一项非常有意义的工作，既能增强大家的集体主义思想和团队精神，又能增强新员工的组织观念、纪律性和顽强的毅力，将为今后做好工作打下坚实基础。杨总希望新员工继续发扬在军训中表现出来的“不怕苦、不怕累”的拼搏精神，积极转变角色，调整心态，快速融入金正大这个大家庭，为建设“创新、和谐、国际化”的金正大贡献青春和智慧，努力成为优秀的金正大人！

汇演仪式上，还对裴盼盼、任黎、陈文秀、全晶等八名在军训中表现优秀的学员进行了表彰，并为他们颁发了证书与奖品。

为加强新员工军训的实效性，历练克服困难、敢于胜利的坚韧品格，汇演结束后，全体学员参加了10公里野外拉练，拉练线路从公司一直延伸到苍马山脚下的滨海区革命烈士陵园。由于正值酷暑，拉练前，培训者对拉练的每一个细节和可能出现的突发情况，制定了周密详细的活动计划和安全应急预案，并预备了仁丹、十滴水等防暑药品和纯净水等，同时安排专门的救护车辆全程陪同，确保安全，做到万无一失。

下午两点半，全体学员整装列队，迈着整齐的步伐、喊着嘹亮的口号从公司大门口开始了10公里的征程。在艰苦的拉练途中，当体质相对较差的学员出现困难时，其他学员都能主动伸出援助之手，互相鼓励，互相帮助，互相搀扶。下午四时，全部学员顺利抵达目的地——滨海区革命烈士陵园。

在滨海区革命烈士陵园，全体训练营学员及教官、培训组人员在滨海区革命烈士纪念碑前集体默哀三分钟，缅怀为新中国成立和保家卫国献出宝贵生命的英雄先烈。随后，全体学员瞻仰了革命烈士陵墓。革命烈士英勇顽强、奋勇拼搏的革命气概以及他们抛头颅、洒热血、不怕流血牺牲的大无畏精神和保家卫国的高尚情怀深刻感染了每一位学员，进一步激发了学员们的爱国主义情怀，增强了学员们立足岗位，努力工作，献身社会主义现代化建设的责任感和使命感。

对优秀学员进行表彰

学员在拉练途中

汇演现场

坚持梦想，我们在路上

曾经有那么一刻，我们停在自己的世界里，听见内心最真实的声音。关于那些年少的心事及最遥远的梦想。我们也曾忧伤，我们也曾彷徨，我们也曾不断承受着成长的创伤。而人生就是一个不断成长而我们又无法选择的过程。正如我第一次打理行囊，离开家乡，来到一个充满陌生和期待的地方——金正大。

在公司播放的成长纪录片里，有一幕更是深深的感染了我。公司在发展伊始，缓控释肥的工艺还不成熟，万总走遍全国数家化工研究院寻找缓控释肥的工艺技术，然而遗憾的是，没有一家可以提供这方面的资料信息。面对如此局面，万总下了一个大胆的决定：自己研发！但是凭着那份承诺和信念，在全体员工的坚持努力下和经历一次次的尝试试验中，公司第一条缓控释肥成产线在2006年农历正月初八凌晨三点终于试车成功！这一消息振奋了每个人的心，当时万总站在那里足足一个小时，只说了一句话：“放假，回家过十五！”

从军训到培训，从培训到生产车间，我们更是看到了每个员工在自己岗位上的付出。平凡的岗位平凡的人，却散发着不平凡的气息！他们的辛勤、他们的坚持、他们的务实、他们的敬业，再次向我们展示了金正大人踏实、勤恳的品质。我也从心底向他们致敬！

坚持梦想，我们在路上。作为刚踏入职场的新人，在很多方面还有所欠缺，在社会上还显得比较稚嫩！然而，我相信在经过公司的一系列培训和指导下，在公司企业文化熏陶下，我们一定能不断弥补自己的不足，不断进步成长！

坚持梦想，我们在路上。既然选择了远方，就注定风雨兼程。

坚持梦想，我们在路上。路就在脚下，只要走便有希望。

坚持梦想，我们已经在路上！

（赵明明）

我是一个永不停息的小闹钟

曾几何时，面对逝逝而去的江水，孔夫子大发感慨道：“逝者如斯夫，不舍昼夜”。而我此时心境竟与前人相差无及，对我来说，时光多么像一个小闹钟啊，不分昼夜，永不止步，永不停息。前言关于光阴已铺陈很多，我想大家已猜到我今天所演讲的主题了吧。对，我今天所要演讲的就是关于光阴的故事——我是一个永不停息的小闹钟。

真实的世界需要我们踏踏实实，脚踏实地的一步一个脚印的走下去，成功是从点滴做起的，是从可能看似平凡甚至无聊之事做起的，成功的路可能有千万条，但是却无捷径可走。我认为工作需要激情，我心中的昂扬与激情全由自我掌控，这就好比闹钟的弦线，由操作人自我掌控，可随时根据外部环境的变化而及时做出应变。当环境需要我做出变化时，我会上满人生之弦，分秒必争，实时的发出震人心馈的铃声，每时每刻都会提醒自己与周边的人要对生活充满希望及对发展迅猛、日新月异的社会充满危机感，以便快速从容的应变周围环境的变化，做一个时代的先锋者与弄潮儿，做一个与时俱进的领航者。

各位！这就是我心中的小闹钟，你别看我小，但我万事俱备，一张一弛，我操控自如，应对有道，分秒必争却永不懈怠。闲静时，我从容应对生活中的“酸甜苦辣，悲欢离合”，宠辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，漫随天上云卷云舒，这是我从容、平淡应对生活的人生写照与铭言。而当我奋进时，我会拧紧人生心中之弦，时刻提醒自己准备着应对着人生的各种磨难，及时的对外部变化做出改变找出应对之措，与此同时我也会紧紧把握时代的脉搏，在激情燃烧的岁月里，从容应对万物。终有一日，我会到达山后边那个美丽的世外桃源，它就是我人生旅程中梦寐以求的心灵港湾。

（何磊）

印象金正大：企业因文化而繁荣

山东金正大集团2012新员工融入拓展训练营

金正大，温馨的港湾

金正大最吸引我的不是它的年产多少吨、年盈利多少，而是它更像一个家、一个温馨暖人的家。家庭温馨了，大家都向一个方向使劲，想不前进都难。

入职通知里的条条温馨提示好像大学入学通知一样，里有报到时需要带的证件以及接车安排，更让人兴奋的还有车费报销。7月6号来公司报到，公司班车早早的在车站等着接大家，来到公司人力资源部的同事就忙前忙后帮大家安排，发了生活用品还每人发了一个温馨小兜，里有军训服、短袖、毛巾、本和笔，最令我触动的是一盒风油精，这般细心周到怎能不让人感动。有很多新同事加入了这个大家庭，为了便于管理，共分为四个小班级，下午我们在会议室选取了班长、营旗手、班旗手等，大家都很活跃，这将是个富有激情而又团结的团队。

晚上公司为大家接风，准备了丰盛的晚宴，好像一个大家庭一样，每个班级坐在一起，罗总和人力资源部的同事也参加了聚餐。吃过晚饭后，公司为使我们尽快熟悉公司环境，带领我们参观了康乐中心，里有很多休闲娱乐设施，是工作之余锻炼身体所需。在这次参观体验中，大家都玩得非常开心。

（全晶）

文化贵在实践与传承

一个企业的文化，最完全的体现是在普通工作者的身上。两天的安排工作让我深深认识到公司员工的责任心，炎炎烈日下，工作人员认真仔细的为我们讲解安排着工作流程。自己流汗，予人方便，正是这种责任心让公司的发展进程井然有序。所有的工作者，井井有条的在自己的岗位上发挥能量，一颗颗充满责任的心凝聚起公司的力量，一张张布满微笑的脸展现着公司的魅力。在此对他们说一声感谢，感谢他们对我们新人的关怀和帮助。

历史的车轮告诉我们：科学技术是第一生产力。在对公司的发展历程和产品有进一步了解之后，更加深刻的认识到科学技术的重要性，这不仅是一个公司的灵魂，更是支撑公司发展的强力后盾。没有创造只会走向平庸，只有创新才会一枝独秀，笑傲群芳。

科学技术是公司发展的指路灯，企业文化是公司繁荣的传承，责任心则是公司力量的聚结。很显然这些因素让公司蓬勃发展、持续繁荣。在这样的文化氛围下成长会更让我对自己充满信心，为公司的繁荣贡献自己的力量。

（高琪）

感受新生活：生活因充实而快乐

暖洋洋的幸福

带着一份激荡的心情，我们来到了金正大，在排着整齐的队伍走进金正大的时候，我感觉到了一份亲切与温馨，像是回到了我们的大学时代，那个纯真而又灿烂的年代。

统一住宿，统一吃饭，统一活动……这几天的生活，让我们成了一个大的家庭，每个人都是如此的热情、善良、友好。“朋友，你的银行卡掉了”，“朋友，我来帮你拿着包吧”，“同学，请到这边来拿餐具”，“同学，有什么需要帮忙的吗”等等，这些可爱的语言这几天一直在脑海中徘徊。深切感受到了金正大员工的无微不至，带着我们队伍的几位“前辈”，每天都陪着我们、帮助着我们、指导着我们，在这里我想真切的说一声，谢谢，你们辛苦了！

七月六号晚上七点多钟，兄弟姐妹们聚在一起，参加了公司的欢迎新员工晚宴，彼此之间从相识到相知，大家欢声笑语，这一刻每个人都是幸福的，这幸福感像一层暖洋洋的海浪，把我们轻轻拥着、包围着、激荡着。

七号下午我们乘车来到了金正大历史悠久而又带有传奇之地的东厂区，就是这个星星之火燃起了如今的熊熊烈火，好一个东厂！无论何时，东厂永远是我们的精神栖居。从金正大的过去到现在，闭上双眼，仿佛神奇的1998呈现在脑海中，沧海桑田，金正大的发展如一张一张截图，铺写在史册中。一本厚厚的传奇宝典深深的刻在了我的心里。

（黄国胜）

体验劳动的快乐

7月15日，一个既难忘而又快乐的日子，全体新入职员工在接待中心开展了一次包馄饨活动，这是一个全新的人生体验。

活动中，餐厅工作人员热情地向我们讲解了馄饨的包法和包馄饨过程中应注意的问题，并给我们进行了示范。看着包好的“示范馄饨”，我们都迫不及待地动起手来，蘸水的蘸水，捏的捏，加馅的加馅，一片欢乐而繁忙的景象，大家你一个我一个，从一开始的奇形怪状到后来的完美漂亮。很快我们便包完所有馄饨，并入锅来检验我们的劳动成果，不多久，热乎乎的馄饨出锅了，我们都如愿吃上了自己包的馄饨，我迫不及待为自己舀了一碗，还未来得及细细品尝，一碗馄饨就被我一扫而空了，原来自己包的馄饨是那么好吃，这可能就是劳动带来的香甜吧！

包馄饨活动增强了新入职员工们的团结合作，促进了员工之间的交流，欢声笑语中渗透着公司人文关怀的精髓，让每一个员工都感受到了公司大家庭的温暖与快乐，让每一位刚刚加入公司的员工了解到公司多彩的文化与热情的服务，衷心感谢公司给我们提供的这个机会，我会努力做到最好。

（贾阳）

成长新天地：人生因梦想而伟大

珍惜过往 圆梦未来

岁月之船在不知疲倦与辛劳的操桨人手中，永不止歇的在四季轮回的光阴里向前划进。转眼间我的学生时代已经画上句号，迈向了人生新职场。值得庆幸的是我选择搭上了金正大这艘巨船。

入职之初，我们参观了公司昔日的生产园区，对公司的“前世”有了初步的了解。在我所参观的场景中，最让我记忆犹新、也最让我感动与激励的是那张“八仙过海”。旧时场景虽已模糊不堪，但昔日艰苦朴素、吃苦耐劳、勇于创业的精神却传颂至今。

人生因梦想而伟大，我们每个人都应有一个“跃龙门、跨过海”梦。有了梦就要去奋斗，去实现自己的梦。如果说学生时代是编织梦想的过程，那么踏入职场参加工作，则是一个实现梦想的奋斗历程。对我而说学生生活已经成为过往，我怀念但不留恋，因为那些曾经逝去的闪亮的日子，都化作美好的记忆，永远留在心房。

不要忘记自己走过的路，那些挥洒汗珠、闪着光彩的路，那些惊心动魄、披荆斩棘的路，那些崎岖不平、备尝艰辛的路，那些浸透泪水的路……自己走过的路，是自己人生最宝贵的财富。只有记住这些路，才能走好以后的路。

跨出学校的大门，人生开始新的里程，我愿用生命的火花，去照亮通往未来的征程。因为我相信金正大是实现我梦想的地方，我也相信这里的生活会比以前更加绚丽多彩！

（陈日远）

以空杯心态面对职场新人生

“从零开始，一切归零”。“我专业不对口，不知能不能胜任我的新工作与新岗位？”也许开始你带着这样的忐忑不安的心情来到公司；“我才华横溢、专业基础知识扎实、四年大学时光年年优秀，何必要参加这种‘三脚猫’培训，这简直是对时间的浪费与对生命的亵渎！”或许你会带着这种不屑一顾的心态来参加公司的培训。但我想说的是，前人已无数次的证明，大学所学知识在工作中能用到的仅仅占15%，所以请抛掉你的自卑与自傲，从入职时，重新做一个幼儿园新学员，保持一颗空杯心态，拿出你全部的热情来认真学习社会、工作这所新大学。

正如罗文胜副总裁曾不止一次的给我们提到过，“作为一名新员工，首先要保持一颗平常心，放平心态，多学习、请教，更不应去在意现在我们能得到什么，而应该把重心放在提升自己，努力实现自己的个人价值，作一个生活有心人”。

我会怀着一份感恩及空杯之心去接受公司的洗礼，用努力去诠释，用进步来回应。

（张举）

读书台 Reading

管理奇书——《德胜员工守则》

一部在出版之前就受到广泛关注的内部使用的小册子，曾经在全国很多大中型企业内部流传、复印，被人们亲密地称为“手抄本”，正式出版后，又被业内人士称为“奇书”的《德胜员工守则》是德胜洋楼有限公司（苏州）的管理制度和战略思想的精编本，它是在“手抄本”基础上诞生的。这本书在正式出版之前，只是德胜（苏州）洋楼有限公司内部使用的一本手册——《德胜公司员工读本（手册）》，是只有86页的小册子，是公司管理制度的汇编本。这本小册子诞生后，曾经一度在很多大公司甚至跨国公司的总裁或高级管理人员的手中互相流传。

《德胜员工守则》这本书里没有提到任何花哨的奇谋妙计，也没有宏图伟略，而那正是中国许多浮华的公司最热衷的；这本书有的只是逻辑严密、内涵深刻、经过仔细琢磨和修正过后的管理规则和规范。对于不热爱管理或缺乏管理经验、对中国人了解不深的人来说，这本书也许缺乏吸引力，但对于任何一个在中国致力追求管理效率的人来说，这本书就是一本管理圣经，认真研读它，不仅可以获得启迪，也是一种思想的洗礼，不仅可以将有些东西随手拈来即学即用，而且可以提升我们本身的管理素质和境界。

学习德胜好榜样

——读《德胜员工守则》有感

苏州德胜洋楼有限公司的企业员工手册《德胜员工守则》出版后一纸风行、洛阳纸贵。《德胜员工守则》究竟有什么样的魅力呢，本文撷取其中的吉光片羽与大家分享。

一、责任重于泰山。德胜所在行业并不是一个高科技行业，而是一个要使用大量农民工的行业，其工作性质决定了他们格外需要员工认真的工作态度，才能确保产品与服务的质量。而德胜“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”及其他做人的价值观与此完全一致，因而很好地支持了德胜的市场竞争力。德胜制造的美制住宅质量广受赞誉。如果仔细观察这些住宅里的接口螺丝钉，便会发现所有的螺丝凹槽都是横平竖直的，绝对无一例外！正是这种精确的标准控制，使得房屋的质量得到最大保证。但这样的标准能够保证被贯彻，则得益于德胜的“不走捷径”的商业伦理，得益于德胜对客户高度的信托责任意识。

二、重视价值贡献。德胜的观点是“职业均平等，敬业比高低。德胜公司不认为一个平庸的博士比一个优秀的木工对社会的贡献更大。”对于企业价值贡献的大小，关键在于将所学知识运于实践中去，这就需要区分实际价值贡献和潜在价值贡献的区别，对于绩效考核实现公平这一点至关重要。德胜董事长聂圣哲这样告诫员工：“今天无论你是杨振宁也好、李政道也好，无论你是陈逸飞也好、张艺谋也好，只要你在德胜工作，你每天早上一定要默读这句话：我实在没有什么大的本事，我只有认真做事的精神。”德胜的这种思路与观点，对于当今企业正确认识人才的价值十分有启发意义。

三、提倡君子文化。“做人做君子，管人管小人”。德胜的制度和眼光对于君子具有无限的情怀，而对于小人则毫无半点的怜惜。在选才上，德胜一方面以君子的胸怀接纳君子，看人做事，为君子者行，非君子者止。另一方面也努力塑造君子，让员工浸润于君子文化中，精神藉此升华。“做事就靠实力和诚实，能做就做，不能做就不做”，被写入《德胜员工手册》，也录入每天的工作流程之中。德胜员工在食堂用餐的费用，靠自觉投币，无人监督；木工车间有一部电话可以免费打外线和长途，每个使用者都自觉控制好时间，不会超过15分钟……这些，是所有真正致力于企业文化建设的企业所追求的目标。

四、反对官僚作风。一个企业在成长的过程中，很容易陷入僵化思维，最终导致缺少企业创新精神和活力。德胜在实践中坚决反对官僚作风，并且将企业中的官僚化定义为：“有了权利时牛哄哄的；有了权利就对别人漠视；有了权利就对别人不尊重；有很多事情不愿意亲自去做。”德胜为了反对官僚作风，规定“员工必须做到笔记本不离身。上级安排的任务、客户的要求、同事的委托，均需记录，并在规定的时间内落实、答复或回话。自己解决不了的问题应立即向有关人员汇报，不得拖延。杜绝问题石沉大海、有始无终。”这就要求领导不能光指挥，而且要能深入一线和实际，提高动手能力和解决问题的实操能力，有些事情要亲历亲为，所有事情都要做到事事有回音，件件有落实。

五、文化创造奇迹。企业文化是全体员工对于愿景的一种认同，是群体对于共同认定目标的追求，它直接影响着员工的行为方式。德胜在企业文化方面无疑是十分成功的，德胜用文化创造了奇迹，是因为德胜能把大多数是农民工的近千人建筑队伍的素质提高到让苏州喜来登大酒店管理层感到惊诧，被同济大学的学生称为“农民的脸庞、白领的气质”。文化管理是一种头脑管理，是一种氛围管理，在德胜的磁化管理中，在由“野马”到“战马”的过程，提高的不光是纪律性，它是单兵作战能力和整体战斗力的共同提升。

（企划部 徐淑江）

健康台 Health

用健康开启生活智慧

近期所参加公司举办的“用健康开启生活智慧”的健康讲座，不仅让我学到了许多关于健康方面的知识，更让我从中领悟出人生哲理。

要想身体健康，既要有一个良好心性，也要随时留意自己的吃穿住行。讲座中令我印象很深刻的一点就是：把最喜欢吃的东西少吃一点，不吃的东西多吃一点，而对于吃什么、吃多少、怎么吃，要客观平衡地对待。我想这确实符合中医的平衡养生法，里面存在着辩证的大智慧。

鲍印函教授还从穿衣、季节和休息的角度说明如何影响健康。穿衣服要以棉、麻、丝为主，因为只有这三样衣物是给人体加能量的。着装要以得体舒适为宜，此准则可谓是放之四海而皆准：不要过分、过早地暴露自己，尤其是肚脐、后腰和肩部要藏起来。俗话说，“春捂秋冻”也是有依据的，因为春天是生长发育、秋天是增加免疫力的时节。此外，休息对健康也是有很大影响的。每天夜班回家不要急于睡觉，要先用5-10分钟平和心气。睡觉前，如果过于兴奋时可听一听《紫竹调》，生气的时候听一听《胡笳十八拍》，对休息的质量和身体健康大有裨益。

对于行走，原始的才是最健康的。有时在家不妨像小孩子一样赤脚走路，高低不平的路面对脚底穴位起到了非常好的按摩作用，因为人的内脏是与脚底区域是相对应的。如果上班时间充足，路途又不是很远的话最好骑车上班，这样既可以锻炼到身体的每一块骨骼和肌肉，还能呼吸到新鲜的空气。根据自己的实际情况选择适合自己的代步工具，否则不仅仅影响自己的身心健康，还让自己活得很累。

健康伴随着每一个人的一生，中医中常讲“用进废退”的道理，只有注重锻炼体魄、注意饮食、调节心境，才可能有一个健康的人生，才可能有一个和谐的家庭，才可能做出一番蒸蒸日上的事业。

（临沭基地生产二部 班彦华）

健康之道 一张一弛

一个曼妙的夏季下午，我参加了健康办组织的减压活动。离开了办公室和电脑，离开了忙碌的工作，坐在康乐中心四楼，我们“忙里偷闲”，开始好奇的想接下来的减压活动会有什么内容。

减压活动，顾名思义，就是放松的一种方式。健康办给它起了一个生动的名字——健康加减法，依据参与者的需求有针对性的教大家所需要的健康知识及应用小窍门，这就是加法，而在轻松的状态下，卸下包袱和压力，达到身心放松的目的，这就是减法。

大家围成一个圈，以最舒适的状态坐在椅子上，在孙老师的指导下，闭上眼睛，采用“腹式呼吸法”的方式均匀的呼吸。慢慢地就感觉到整个世界仿佛只剩下自己一个人，周边全都是新鲜土壤的气息。一次次的深呼吸，将新鲜的氧气吸入自己的身体里，然后将生活中的烦恼和压力全部赶跑。整个人在这种舒服、安静的环境下，也变得平静了许多。窗外的一声声蝉鸣则让我们感觉到回归到了大自然。

我们工作一忙起来，就忘记了休息，尤其夏天来临，天气炎热，有时候会焦躁不安，这个时候更加需要自我调节。闭上眼睛，做几次深呼吸，让自己平静下来，暂时的远离忙碌，放缓自己的节奏。正如歌词中唱的那样，“深呼吸，闭好你的眼睛，全世界有最清新氧气”。

减压活动接近尾声，所有人都得到了全身心的放松。大家纷纷表示很喜欢这种放松的方式，在全身心的放松之后，以更加健康和饱满的心情去工作。

（证券与投资部 赵冠奇）

编者点评

健康才是硬道理。近期，健康管理办公室组织的“用健康开启生活智慧”系列健康培训讲座，讲座中提供的健康养生保健的小方法和小技巧，深入浅出、化繁为简，让大家一听就懂，一懂就用，一用就灵，得到了大家的积极参与和一致好评。

公司一直提倡让全员过上“健康、快乐、越小康”的生活，并通过多种形式不断提高员工的健康指数与幸福指数，营造和谐快乐的企业文化氛围。希望全体员工在繁忙的工作之余，多参加组织的各类文化活动，努力加强锻炼身体，平衡好工作与生活、家庭与事业的关系，健康并快乐着！

争做最美金正大人

导语：近期，临沭基地员工徐鑫勇救落水村民和菏泽公司员工盛钊拾金不昧的消息不胫而走，他们的事迹在公司传为佳话。这两位普通员工以关爱他人、感人至深的善行义举和勇于奉献、无私无畏的责任担当，塑造了“最美金正大人”的文明形象与“魅力金正大”的企业形象。

孔子曰：“见贤思齐焉，见不贤而内自省也。”在公司的快速发展过程中，希望全体金正大人向徐鑫和盛钊两位员工一样，在做好本职工作的同时，不断提升自己的职业道德、社会公德和家庭美德，让这种大爱无私的精神薪火相传，让社会处处充满真情和正义，不断向社会传递温暖与力量。

让我们一起向榜样看齐，向先进学习，争做最美金正大人！

洪水无情人有情 挺身而出显真情

——临沭基地公司员工徐鑫勇救落水村民

敬赠：临沭金正大徐鑫
洪水无情人有情
舍身救人显真情
临沭县石门镇大官庄村金伟赠
二零一二年七月

近期，公司收到一封来自临沭县石门镇大官庄村民金伟送来的感谢信和锦旗，感谢临沭基地东北大区驾驶员徐鑫对他在被洪水卷走时的真情救助。

7月10日，在临沭县石门镇大官庄村旅游区，大官庄村民金伟不慎被洪水卷入水中，暴雨过后洪水十分湍急，金伟在水中拼命挣扎，体力渐渐透支，再往下不到20米，人就会被冲到大河中央，施救就来不及了。恰巧，临沭基地东北大区驾驶员徐鑫回家探亲，经过此处，看到如此危险的情形，他心急如焚，想都没想就跳入水中，经过一番艰苦的拼搏与奋战，与其他几名人员一起将落水人员救了出来，挽回了一个可怕的悲剧。

大官庄村民金伟事后十分感激，亲自写了一封感谢信，并制作了一面锦旗送到公司，表达对徐鑫勇于救人以及公司培养出优秀员工的无限感谢之情。从徐鑫的身上折射出公司优秀的企业文化精神，是最美金正大人的代表之一。

拾金不昧展美德 道德高尚树榜样

——菏泽公司员工盛钊拾金不昧

拾金不昧是中华民族的传统美德，也是一个人良好道德风尚和社会责任感的具体体现。7月3日，保卫部员工盛钊在生产区西门处捡到一个蓝色布包，内有2000多元现金及银行卡、身份证、饭卡等物品，他第一时间将包交到保卫部；保卫部一方面通知门岗注意寻找失主，另一方面通过身份证积极联系各部门查找失主；二车间二班于伟松到西门岗寻找时，被保卫人员发现并及时告知保卫部，经核实身份辨认后，将物品归还给焦急万分的失主。

盛钊用自己拾金不昧的实际行动展现了金正大人高尚的道德情操、精神品质。菏泽公司对盛钊拾金不昧的行为进行了通报表扬，号召全公司员工向他学习，学习他拾金不昧的优良品质，加强思想道德修养，共建和谐文化，共创金正大更加美好的明天。

全心全意服务生产一线

今年的盛夏一直持续着高温天气，而生产一线的工人为了顺利生产，坚持在酷热的环境下作业，食堂作为后勤服务部门，我们能做的就是努力提升饭菜质量及服务质量，让一线工人能吃到可口饭菜。同时，我们也努力想出一些降温防暑的办法，不断优化就餐环境，全力服务生产一线。

为了切实做好今年夏季的劳动保护、防暑降温工作，确保广大职工的身体健康，我们在人员少的情况下，加班加点熬制绿豆汤，抽调一名服务员（兼驾驶员）每天上午8:30准时将15桶降暑汤送到现场，10:00将冷饮发放到各车间，同样的工作每天两次。虽然我们累点，但当我们看到他们纷纷去盛绿豆汤喝的时候，我们心里很高兴。同时，我们提前冰一部分饮料及酸奶，在送绿豆汤或外卖时，让职工能方便地刷卡购买，尽量帮助现场工人度过一个凉爽的夏天。

为完成公司的后勤保障任务，在人手极度紧张的情况下，我们还是尽量抽出了一名员工为岗位上的同事送绿豆汤、送雪糕。这本是一件小事，但是每个分厂三桶绿豆汤，五个分厂十五桶绿豆汤，再加上上千根雪糕，就不是个小数目了。忙完了这些，差不多就到了午饭时间，为保障后勤服务，我们实施送餐服务，分两个卖点，因人员少，工作量较大，无论是服务员、面点工还是厨师，工作忙是均到卖菜现场服务，哪里忙到哪去，做到忙而不乱，真正能体现了一个集体的力量。

为员工提供良好的就餐服务是我们职责所在，我们充实并快乐着。在忙碌的同时，我们没有忘掉食品安全，我们始终牢记健康才是硬道理。在高温的天气里，我们始终把食品安全放在第一位，让职工吃的放心、安心和舒心。

服务永无止境。南园区餐厅目前人手还比较少，工作量也比较大，很多工作还是没有做到位。我们将在以后的工作中，多想员工之所想、急员工之所急，尽最大努力保证员工能吃上可口的饭菜，在一个更加舒适的环境下工作。

全心全意服务生产一线，我们一直在努力！

（临沭接待中心 高铭镅）

勤奋踏实的人生路

—— 记安徽金正大公司生产部设备科科长吴书国

在安徽金正大，有这样一群人，他们远离家乡，来到安徽这片创业的土地上，在别人周末休息的时候，他们依然奋斗在公司建设的第一线上；在别人合家欢乐的时刻，他们却在轰鸣的机器前，繁忙的生产线上，挥洒着自己汗水与青春。

在这里，请允许我向他们表达自己深深的敬意，在他们身上，无处不体现着金正大人朴素、耐劳、智慧的特点，今天我想叙述的是一位在我们身边如同老大哥一般亲切的人，他就是安徽金正大公司生产部设备科科长——吴书国。

2011年11月，吴科长从山东来到安徽，当时的安徽金正大，正处在一个从无到有的时期，建设和生产的各项准备都在紧锣密鼓地进行着。他立足本职岗位，分步骤、分时期进行各类设备物资的调配与管理，为项目建设中设备的及时到位做了大量的基础性工作。同时，在其它部门有难处的时候，只要他能帮上忙的，就肯定会有他的身影。别的不说，就说我们采购部吧，那时候各类物资到货量非常频繁，而且由于物流的原因，常常到货时已经是晚上八九点钟甚至更晚了，每次遇到这样的事情，吴科长总是帮着我们卸货、抬货，然后他还要对物资进行质量的验收。寒冷的冬夜，他的额头却已是挂满了汗水，而我们向他表示感谢的时候，他会呵呵一笑，淡淡地说道：“这就是搭把手的事，没啥。”寒冷的是我们的双手，温暖的，却是我们的内心。

随着生产的顺利开展，吴科长对各类生产设备的质量及稳定性极为关注，每台设备，他都要认认真真、仔仔细细地进行验收，保证设备的正常运转。工作中，他还思索着如何能发挥出各类设备的最大效能。就像锅炉房所用的煤炭吧，通过他与锅炉房的相关人员进行沟通、讨论，对设备进行相应调整，最终煤炭的燃烧率大大提高。

在生活中，吴科长更像是一位大哥，可以说，有他的的时候，总是不会缺少欢笑，他乐观向上的性格，感染着身边的每一个人。

吴科长是金正大一线的代表，正是无数的像吴科长一样金正大人，在不同的岗位上任劳任怨、默默奉献，才有了公司发展的坚实基础。让我们把最真诚的祝福与敬意，送给那些像吴科长一样的金正大人。（安徽公司采购部 李鹏）

大山里的金稻穗

来到华南已经一年了，这一年里我奔波在华南大区的各个村镇中，在这里我发现很多地方的农戶对于我们肥料的接受程度远远沒有北方好，眞的是让我觉得自己身上的担子很重，但是就在前一次的金正大科技大讲堂走进怀集的活动中，有了一个让我欣喜万分的发现。

每次做活动前，我都会提前去当地摸底，回来根据当地的情况制作针对性地科学施肥技术讲解给当地的农民。本次我来到了怀集县诗洞镇的安南村，由于刚下过雨，进村的唯一一条道路也变得泥泞不堪，只能弃车步行进村，进入安南村我就被眼前的景象吸引了，村子被群山环抱，一块块稻田零星分布在群山中，参差不齐的村舍，景色美极了，让我感觉仿佛回到了传说中的世外桃源。赶紧收起目光，投入到了工作中，安南村以种水稻为主，农民的收入也较单一，我找到当地的一位农戶了解他们的用肥施肥习惯，他们的回答让我高兴不已，据村民讲，他们用的金正大控释肥已经有三年的历史，此前村民由于插秧后，村民都外出打工，稻田沒人照料，收成都是靠天吃饭，原来亩产七八百斤，自从用了金正大控释肥后稳定亩产在一千多斤。通过亲眼所见，起初是一两戶农戶在用，目前安南村百分之八十的村民都在使用金正大控释肥，村民们说金正大控释肥不仅省事、省工，增产也稳定，他们都夸金正大控释肥是眞正的“懒脑肥”（粤语，意为懒汉肥），村民们外出打工再也不用担心家里的稻田了。

亲眼看到、亲耳听到这此，我心里有无比的喜悦。在这期间，我又到几块稻田去实地走访，看到稻苗长势壮，抽穗长度比普通长5-6厘米，整株未呈现脱肥现象，同时，我又现场指导了农戶在使用金正大控释肥的应注意的问题。看到了眼前的稻苗，我仿佛看到了安南村农戶丰收时的喜悦表情。

朴实的山村，淳朴的农民，土地带给他们的寄托是丰收、富裕，看到我们的肥料给这个大山中的小村带来的变化，我的心情难以平复，难道这不正是我们金正大人一贯追求的给中国农业和中国农民带来的眞正变革吗？！（贵州公司市场部 孙克）

金正大缓释肥
一次性施用
亩产1200斤